

2008年2月29日

No. 0802

- 役員学習講座を開催
- 現評レク日程決まる
- 主任条件の変更

# 現評

## 愛知県職連合会 現業評議会

名古屋市中区三の丸2-3-2  
愛知県自治センター  
代表 052-951-4036  
FAX 052-972-0649  
www.aichikenshoku.gr.jp  
gengyou08@aichikenshoku.gr.jp

## 2月8日～9日役員学習講座を開催

# 08春闘や現業職員を取り巻く情勢を学習

## 職場の実情、組合員の声に応える取り組みを



現業評議会は、さる2月8日（金）～9日（土）の2日間、蒲郡市のサンヒルズ三河湾において、2008現評役員学習講座を開催しました。忙しい業務のなか、23名の現業役員が集まり、昨今の緊迫した情勢を反映した、真剣な意見交換の場となりました。

冒頭まず、柴田現評議長、続いて安藤副執行委員長、続いて安藤副執行委員長の挨拶から始まり、「労働組合のABC」についてのDVDを鑑賞した後、野田執行委員より

日本の労働者の現状と問題点についての講義がありました。労働の規制緩和を受けて非正規雇用者の増加が進み、日本国内にワーキングプアと呼ばれる人が50万人もいること、驚きました。消えた年金問題や治安悪化を始め、最近のいろいろな問題の要因もなっており、こうして動きに少しも歯止めをかけ、人間らしい生活を送るためにも団結して組合活動を進めていくことが大事であると感じました。08春闘は、及ぶ現業職



員を取り巻く情勢の講義があり、今後の各職種の取り組みや、一番の課題となる

とされる現業職員の給与見直しについての説明がありました。その後、意見、討論の時間を取り、参加者から多くの意見や問題点を挙げていただき、終了となりました。

今回の学習講座は、基本的に立ち返り、「労働組合とは何か？」という基本的なことを再認識し、そして、参加者一人ずつ意見をいただくことができ、非常に有意義な講座だったと思えました。

これからも、組合員一人一人の意見を出していただく場をつくり、今後の自分たちの組合活動に役立てなければなりません。そして、組合員の活発な意見が必要となりますので皆様の積極的な参加を期待します。

〈副議長 笹山〉

※ワーキングプアとは、正社員並みにフルタイムで働いても、ギリギリの生活さえ維持が困難、もしくは生活保護の水準以下の収入しか得られない就労者の社会層のこと。

### 当面の日程

- ◇ 支部等代表者会議
  - 3月8日(土) 午後1時30分～4時  
アイリス愛知
  - 4月12日(土) 午後1時30分～4時  
アイリス愛知
- ◆ 本部役員会議
  - 3月8日(土) 午前10時30分～12時  
組合本部会議室
  - 4月12日(土) 午前10時30分～12時  
アイリス愛知

（加茂支部 S）



「とにかく何もかもが、大変なんです。」  
みんなぞ知恵を出し汗かき!!! 『大変』という怪物に、一丸となって立ち向かっていきましょう。

◆◆◆現評さま  
ご無沙汰しています。久々の投稿になります。投稿していた以前と違う、お休みしていた、この数年間で我々を取り巻く状況は、一変してしまい、大変なことになってしまいました。「大変って、何が大変なの?」そりゃあ、みなさん考えてみればわかるでしょう。「とにかく何もかもが、大変なんです。」

# 2008現評交流レク 7月5日(土)～6日(日)に決まる

毎年恒例の現評交流レクリエーションの日程が決まりましたのでお知らせします。

日程：2008年7月5日(土)～6日(日)

行き先は現在検討中ですが、今年も楽しい企画を考えていますので、皆様ぜひスケジュール表に記入をお願いします。



今回も、共済組合の宿泊利用補助、互助会のカフェテリアプランの利用が可能です。

乗車場所も例年どおり、コロニー、がんセンター中央病院、地下鉄一社駅、岡崎・農業大学校、名鉄国府駅、新城設楽建設事務所を予定しています。

さて、ここで『クイズ』です。

現評交流レクは県職連合会になってから、今回で2回目のレクになります。

では、現評交流レクは通算すると今回で何回目のレクになるのでしょうか？

正解は、レク当日に発表します。正解者の中から1名様(レク参加者)には、豪華景品を差し上げます。また、レク当日には楽しいクイズやゲームも企画致しますので、皆様多数の参加をお待ちしております。

担当：がんセンター中央病院給食 友山まで  
電話：052-764-2917



○ 城山病院給食委託問題  
【意見・要望】

役員学習講座の参加者全員から、職場の実態や要求・要望が出されました。

参加者の声は  
賃上げ要求など目玉の要望

について、県職連合全体の問題として取り上げて取り組んで欲しい。本部も協力して欲しい。

○ 正規職員と嘱託職員が混在する職場です。休憩時間の取り方や給料等で差がある。いつも

気まずい思いをしています。外の人がから見れば誰が正規で誰が嘱託かわかりません。○ 設楽寮は公舎化して残ると聞いているが、20年度、萩山寮と小幡寮は廃止となる。設楽寮は、現在33名の職員が寮に入っています。2名体制で今の仕事をして

います。今後設楽ダム関係で入寮者が50名ぐらいに増えることが予定されています。そうであれば、職員の増員しないとやれないと思います。

○ 段戸山牧場では、昨年の定年退職で1人退職したのに補充がされませんでした。現在2人と再任用1人で仕事を回しています。人は減ったのに仕事の量、内容はそのままです。トラクタなど大型機械7台あるが、人手がなく、1人で2〜3台も乗りこなして仕事をやっています。数合わせだけの配置ではなく、仕事の出来る人の人員配置を考えてほしい。

○ 自分はもうすぐ定年ですが、若い人たちが仕事に希望がもてるように今後の活動をすすめたい。

○ 若年層へのベースアップで差額が出された年だったが、中高年層への見返りがなかつた。賃上げ春闘がいわれているが、県職としても目に見える運動をしていく必要があるのではないか。

○ 動物保護管理センターの職場では、豊橋市が中核市となり、事務所には豊橋市職員と県職職員と嘱託職員(2名)で同じ仕事をしている。勤務時間や給料などに差があり、大変やりにくい部分があり、今後このような職場になっていくと思われ。

○ 農業総合試験場では、4月から知的障害者を採用することとなっている。現場にしわ寄せにならないようにしてほしい。



89歳の親を抱え、先ほど話があつた後期高齢者医療制度が実施されると経済的にも不安である。

【質問】

○ 農業総合試験場牛グループでは、4月から1人減ということがあるが、研究職の減なのか。現業職員の減なのか。

○ 定年後、再任用で現職場に残りたい。希望を尊重出来るようにしてほしい。

が、今後どのようなようになっていくか。  
○ 1月1日〜3日に出勤した場合の手当はどうなったのか。  
○ 現業職員の主査級昇任基準はあるのか。  
○ 後期高齢者医療制度が実施されると扶養手当はあるのか。



## 平成20年4月1日から 現業職員の主任級 昇任条件の変更

現業職員(技術職員及び技能職員に限る)の主任級昇任条件については、平成19年度給与改定による初任給基準の引き上げ等に伴い、一部改正されます。

### 1 選考資格

技術職員の高卒初任給基準に96号を足した級号給に到達している者を対象として、勤務成績が良好と認められ、部局長から推薦がある者とする。

◎ 必要な到達号給は、『2級65号給以上』の条件で主任級に昇任し、適用級3級に昇格します。

ただし、既に適用級(3級)に到達している者については、3級48号給に到達している者が対象となります。

### 2 昇任時期

昇任時期は毎年4月1日付けとなります。