

2008年6月30日
No.0805

現評

愛知県職員組合連合会
現業評議会

名古屋市中区三の丸2-3-2

愛知県自治センター

電話 052-951-4036

FAX 052-972-0649

URL: www.aichikenshoku.gr.jp

mail: gengyou08@aichikenshoku.gr.jp

- 第2回評議員会を開催
- 給与実態調査の結果について
- 総務省「現業給与研究会」立ち上げ



6月21日、第2回評議員会を開催

「現業職員の給与等の見直しに向けた取組方針」に 現評に団結して立ち向かおう

08年度の後半期の活動方針を決定
業務のあり方の検討、農林水産部関係の活動の強化など

現業評議会は、6月21日、アイリス愛知で第2回評議員会を開催し08年度後半期の方針を決定しました。国の現業職員の給与等の見直しが強まり現業職員を取りまく情勢は新しい段階に入ったと考えます。今後、本県での給与見直しや職場の確保などについて真剣な討議が行われました。

はじめに、県職連合の安藤副委員長からあいさつがありました。

あいさつでは、大阪府の財政再建プログラムについて、職員給与のカットにとどまらず退職金のカットまで提示されており、全国の公務員へ波及する恐れがあり組合として橋下知事へ抗議を行ったこと、前日の20日に大阪で行われた抗議集会へ代表派遣したことを報告。

また、県が3月31日に公表した「技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針」(以下、「取組方針」)に

「取組方針」に対する取り組みや支部代表者会議の毎月開催、給与実態調査、現評ニュースの定期発行など前半期の経過について報告の後承認されました。

その後、笹山副議長が08年度後半期の活動方針(案)の提案を行いました。「取組方針」への対応について特に

はじめに、県職連合の安藤副委員長からあいさつがありました。

あいさつでは、大阪府の財政再建プログラムについて、職員給与のカットにとどまらず退職金のカットまで提示されており、全国の公務員へ波及する恐れがあり組合として橋下知事へ抗議を行ったこと、前日の20日に大阪で行われた抗議集会へ代表派遣したことを報告。

また、県が3月31日に公表した「技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針」(以下、「取組方針」)に

「取組方針」に対する取り組みや支部代表者会議の毎月開催、給与実態調査、現評ニュースの定期発行など前半期の経過について報告の後承認されました。

その後、笹山副議長が08年度後半期の活動方針(案)の提案を行いました。「取組方針」への対応について特に

速報

給与実態調査の途中集計まとめ

勤務評定のABもそれなりに

5月に行いました給与実態調査のご協力、ありがとうございました。

調査は、対象者227人中、206人から回答がありました。(回答率90.7%)

今回は、まだ途中集計ですが、結果の一部を速報としてお知らせします。

普通昇給は4号昇給ですが、調査結果では1号以上の加算があり、5号、6号の昇給者もありました。

55才以上の職員は、昇給抑制のため普通昇給は2号ですが、同じように3号以上の昇給者もありました。

表1 昇給号数

昇給号数	人数	率
0号	35	15%
1号	3	1%
2号	29	13%
3号	14	6%
4号	82	36%
5号	28	12%
6号	4	2%
無回答	32	14%
合計	227	100%

表2 勤務評定

勤務評定	人数	率
AB	37	16%
C	156	69%
無回答	34	15%
合計	227	100%

表3 公務貢献

公務貢献	人数	率
あり	17	7%
なし	170	75%
無回答	40	18%
合計	227	100%

昇給が1号加算されるA・Bの人は16%ありました。

これまで、昇任のない現業職員には勤評でA・Bの該当者は、ほとんどなかったと考えられます。

査定昇給の実施で現業職員にも公平にA・Bの評価が

◆◆ 当面の日程 ◆◆
 7月5～6日 現業レク(箱根、伊豆)
 7月12日(土) 10:30- 本部役員会議
 13:30- 支部代表者会議
 15:30- 農水部関係代表者会議
 会場: アイリス愛知

