

2017年10月1日
№1705

- 現業レクの報告
- 定期大会のお知らせ
- がんセンター栄養管理科
- 後半期職場集会の開催

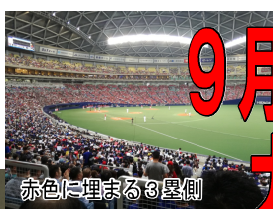
現 評

愛知県職連合会 現業評議会

名古屋市中区三の丸3-2-1
愛知県東大手庁舎4階
代 表 052-951-4036
F A X 0120-930-340
www.aichikenshoku.gr.jp
gengyou17@aichikenshoku.gr.jp



6回裏までは、中日が勝っていました。3ランホームランで逆転!。後ろ髪をひかれ、懇親会場へ〜



赤色に埋まる3塁側



今日は行けるか・・・とビール片手に応援

9月9日に現業レクを開催 ナゴヤドームで広島戦

9月9日(土)に広島の赤いユニで埋まったナゴヤドームにおいて現業レクを実施しました。



広島のマジック8で迎えた中日×広島戦を23人の現業組合員で観戦しました。
ナゴヤドーム前矢田駅を降りてからは、**広島の赤ユニに圧倒**され、**ドームも赤色優位!**。3塁側は**真っ赤**、1塁側も結構な広島ファン。
2回裏に3対2と逆転し、久しぶりの勝利かと期待も膨らみましたが、7回表に3ランホームラ

ンで逆転され、ビールも手伝ってハァーとため息。フォアボールも多く、イライラぎみ。
午後5時30分からは、大曽根駅前に会場を移し、試合内容や現業のあり方など飲み放題メニューを仲間にして交流を図りました。
職場代表の皆さんには、参加者の募集にご協力いただきました。

がんセンター中央病院給食 嚥下食メニューコンテストで優秀賞



優秀賞おめでとうございます

「嚥下(えんげ)食メニューコンテスト2017」に、がんセンター中央病院栄養管理科の滝澤幸二調理師と原邦彦調理師の現業組合員の2名の方が参加し、9月13日の決勝審査会で優秀賞を受賞しました。

同コンテストには、全国から114作品の応募があり、決勝審査会には選ばれた6作品が出場しました。

がんセンター中央病院では、献立の改善に取り組んでおり、嚥下食のレベルを試すため今回コンテストに初挑戦して優秀賞を受賞したものです。

嚥下(えんげ)食とは、飲み込みや咀嚼(そしゃく)といった嚥下機能の低下がみられる場合に、嚥下機能のレベルに合わせて、飲み込みやすいように形態やとろみ、食塊のまとまりやすさなどを調整した食事のことです。

第13回定期大会を開催します

12月16日(土)午後2時30分から「ウィルあいち」において、第13回現業評議会定期大会を開催します。

5人に1人の割合で代議員を選出することとしていますので、選出の協力をお願いします。



職場集会の後半期開催しました

春に引き続き、8～10月において職場集会（後半期）を開催し、現業本部役員・県職連合担当役員が参加し、人事院勧告の説明やこれからの現業評議会の方向性など意見交換を行いました。



種鶏場・農総試水田Gでの職場集会

＜後半期の実施職場＞

- 8月3日(木) がんセンター愛知病院
- 8月25日(金) 畜産総合センター三河高原牧場
- 8月30日(水) 動管センター尾張支所
- 9月6日(水) 農業総合試験場(本場)
- 9月13日(水) 種鶏場・農総試水田利用G
- 9月22日(金) 東三河農業研究所
- 10月6日(金) 山間農業研究所・段戸山牧場

種鶏場・農総試水田利用G
●以前、現業職員にも危険手当



(特勤手当)

その中で「給料をあげるためにも、一般職との差別を無くし主任級の昇格条件を緩和してほしい。」「大型機械の計画的更新をしてほしい。」「特殊勤務手当の対応する作業条件の緩和

を要求してほしい。」「主査級の昇任年齢を引き下げしてほしい。」等々さまざまな意見がよせられました。主な内容を紹介します。

態や修理等に係る費用も考えてできないのか。
↓公用車の更新については、年数と走行距離に一定の更新目安がある。しかし必ず更新の目安に達していないければ更新されないということではない。安全な運転に支障があるような状態の公用車については目安の基準に達していなくても更新がされている。



動管センター尾張支所での職場集会

●調理師が病院事業庁から知事部局へ任用換えが行われているが組合としてきちんと把握しているのか。本人の希望に沿っているのか。また組合として希望が叶う

ように応援する必要があると考える。

↓(当日の集会では後日回答するとしました。)

本人意向により本年度も給食現場から1名の任用職種変更があった。来年度についても補充が必要な職種として農総試における、ほ場・家畜飼養管理業務に従事する職種が対象。対象者は「廃止する業務」「民間への業務委託を行う業務」「非常勤化する業務」と整理された業務に従事する職員のうち、今年度末57歳以下の職員。当然、業務を廃止するために本人の意に沿わない強制が無いように求めている。

出され意見などをもとに人事課との意見交換会を行うため、現在、日程調整しています。

意見交換会の結果は、11月18日(土)2時から開催予定の「現業学習会」において皆さんにお知らせします。

●後日ご案内します。