2018年5月31日
No.1803

現評

愛知県職連合
現業評議会
名古屋市中区三の丸3-2-1
愛知県東大手庁舎４階
代　　表　052-951-4036
ＦＡＸ　0120-930-340
http://www.aichikenshoku.gr.jp
gengyou18@aichikenshoku.gr.jp

現業の組織運営の見直し
職場集会の開催
給与実態調査の概要（２面）

現業評議会の組織運営

現行の支部単位から分会単位への見直しを提起

現業評議会定期大会の運動方針で、本庁舎支部は支部代表者が選出できず、奥三河支部は組合員が１人となっていることから、この間の運動方針において「本庁舎支部・奥三河支部のあり方について、組合本部と協議していきます。」としていました。

現在、現業組合員は、県職においては全11支部のうち９支部＋本部直轄で21分会に97人、病院組合２分会に19人、合計１１６人です。県職の場合では、現業組合員のいる９支部の内１分会のみが３支部となり、実態として「支部単位」ではなく、分会単位での活動とせざるを得ないため、これを踏まえた組織運営の見直しを提起しました。

今後、支部等代表者会議や職場集会などの機会を通じて議論を行い、今後の対応についてよりよい案にまとめていきたいと考えています。

昨年の定期大会

見直し案の概要は、次のとおりです。

①組織運営の基本を「支部」から「分会」単位に

組織運営の基本を、現行の「支部単位」から、現状に合わせて「分会単位」に見直したいと考えています。

②「支部等代表者会議」を「職場代表者会議」に

大会に次ぐ機関会議とし現在２か月に１回の割合で「支部等代表者会議」を開催して現業評議会の取り組みを具体化しています。

支部等代表者は、各支部で代表者を選出していますが、これを各分会（２人以上）単位で選出する現業職場代表者で構成する「現業職場代表者会議」（仮称）に、現状に合わせて見直したいと考えています。

これにより、支部代表ではなく該当職場を代表する役割に変わることになります。

③大会代議員も支部単位の選出を職場単位で選出に

現業評議会定期大会（12月に開催）の代議員は、支部毎の現業組合員数を基礎に支部毎に選出していますが、各分会の現業組合員数を基礎に分会毎に選出するように見直します。

これにより、現業組合員のいる全ての分会から代議員を選出できるようにし、現業組合員の声を代表できるようにします。

職場集会を開催しましょう

５月７日開催の愛知病院での職場集会

４月以降職場集会の開催を提起して、今年度最初の職場集会が５月７日に「愛知病院」で開催されました。

愛知病院は来年度に岡崎市民病院との統合が予定されており、今後の対応について意見がありました。

本部からは白頭議長、病院組合執行委員長も参加しました。

給与実態調査の概要

4月に実施しました現業給与実態調査にご協力ありがとうございました。概要をお知らせします。

① 職　級	人　数		在職者平均 年　齢	在職者平均 勤続年数	昇任時平均 年　齢	昇任時平均 勤続年数
21技師級	17 人	16.0%	37.12歳	5.76年		
16主任級	71 人	67.0%	47.93歳	24.88年	41.59年	17.50歳
15主査級	18 人	17.0%	56.22歳	28.64年	53.89年 主任経験年数	26.26年 11.06年
合　計	106 人	100.0%	47.60歳	22.45年		

①各職級別の概要

生年月日・採用年月日・昇任年月日のデータについて次の②～④について職級別にまとめた一覧です。

②年齢別の構成

5歳刻みの年齢構成です。平均年齢は47・60歳、採用時の平均年齢は25・13歳です。

③勤続年数別の構成

5年刻みの勤続年数の構成です。平均勤続年数は22・45年です。

④職級別の構成

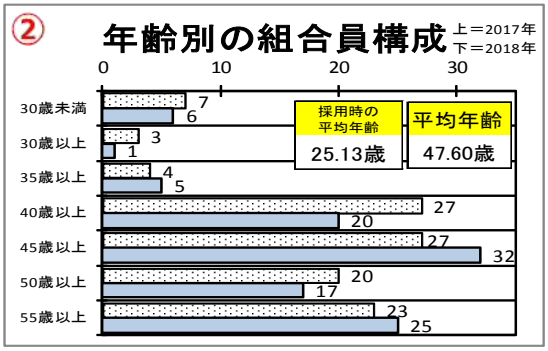
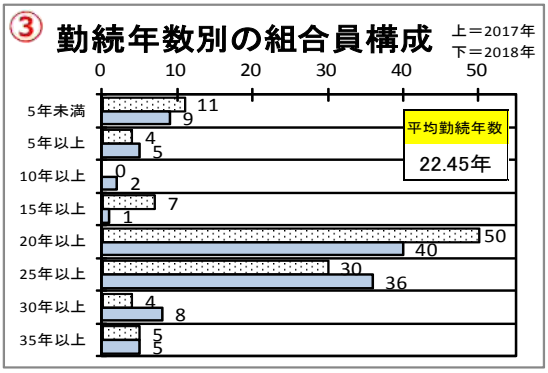
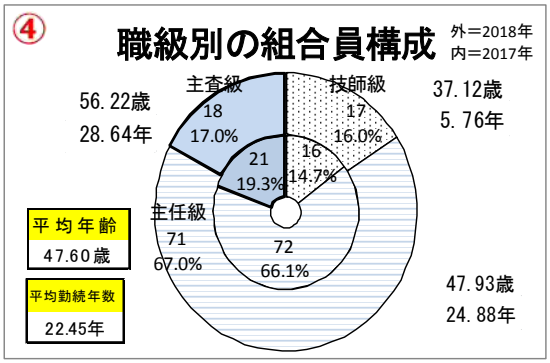
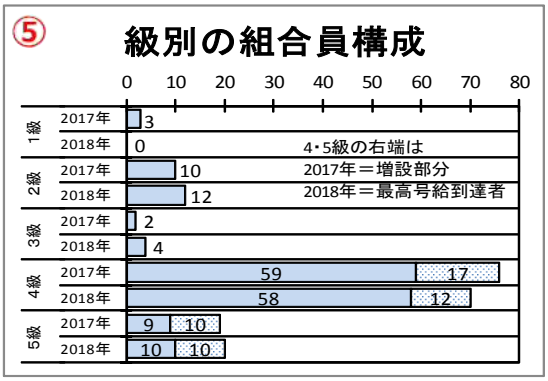
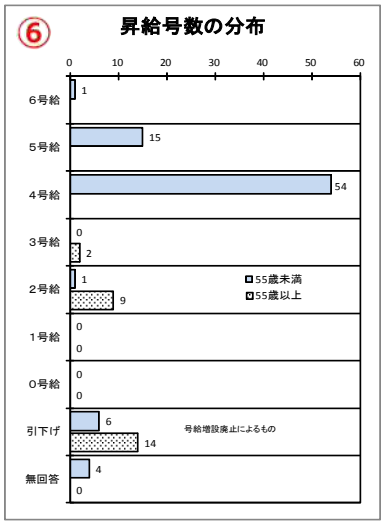
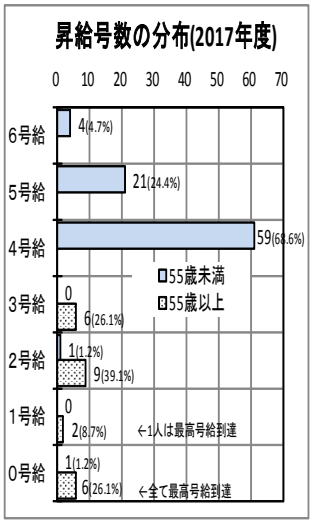
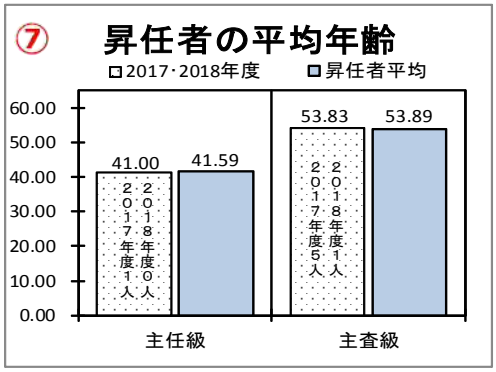
職級別の構成です。前年度と比べて技師級の割合が増え、主査級が減っています。

⑤給料表の級別分布

現業職給料表の級別分布です。級別分布に大きな変動はありませんが、増設号給適用者は昇格者を除き最高号給に切り替わっています。

⑥昇給号給の分布

昇給号給の分布です。前年度と比べて昇給加算者が少なくなっています。これは、号給増設が廃止され、最高号給に切り替えられる際に、号給が引下げとなるため昇給加算の効果が消えているためと思われます。

⑦昇任者

今年度の昇任者が一人であったため、過去2年間のデータと在職者との比較です。大きな差異は見られませんでした。