

2020年12月25日
No.2101

- 12/5第16回定期大会を開催
- 新旧役員あいさつ
- 第1回職場代表者会議案内

現 評

愛知県職連合会 現業評議会

名古屋市中区三の丸3-2-1
愛知県東大手庁舎4階
代 表 052-951-4036
F A X 0120-930-340
http://www.aichikenshoku.gr.jp
gengyou18@aichikenshoku.gr.jp



2020年度一般経過（活動）報告を説明

県職連合現業評議会 第16回定期大会を開催

賃金改善、働きやすい職場づくりを求めていく

12月5日に「アイリス愛知」において、現業評議会第16回定期大会を開催し、2020年度の活動報告とともに、2021年度運動方針を決定しました。2021年度も主査・主任級昇任の改善などの要求実現に向けて、職場集会、給与実態調査、現業組合員加入促進などの取り組みを行ってまいります。

◆白頭議長あいさつ◆ 各組合員が自覚して権 利などを考えてほしい

今年度はコロナの影響で予定していた活動の半分程しかできなかった。なるべく不要不急の活動は避けたため、会議の回数も予定より少なくなり、レクも実施できなかった。職場集会も1回実施しただけであった。今年度は、組合にとっても職員にとっても不幸な年であったと感じている。皆様もいつもの年よりストレスを抱えながら仕事をしてきたかと思う。来年も同様な状況下で組合活動を進めていかなければならないと思っている。

民間では在宅勤務が浸透してきており、働き方も変わり始めている。しかし問題点として、労働時間の把

握や残業時間の把握ができなくなるおそれがある。

このような民間の流れを受けて公務員にも在宅勤務が導入され、働き方が変わってくると思う。しかし、現業職員は現場仕事なので在宅勤務はできないが、自分たちの労働条件は守っていない。現状は年功序列になっている。現業はそもそも給料が低いので、そこを変えていけるように現評の運動をもって仕事をし、権利な

どをしっかりと考えてほしい。

◆意見・討論の概要◆ 主査級昇任について、一定の年数経過していても若年では推薦が難しいと聞いたが、実際どうなのか。

昇任に関しては管理運営事項である言われているので詳細は分からない。しかし、今は人事評価があり、成績の良い人は上がるべきだと思う。しかし飛び超え人事は難しいとも言われている。現状は年功序列になっている。現業はそもそも給料が低いので、そこを変えていけるように現評の運動

2021年度運動方針抜粋

1 賃金関係

- ・早期の主査級昇任を求める
- ・主任級昇任条件の改善を求める
- ・給与実態調査を実施
- ・人事課や病院事業庁との意見交換等を求める

2 組織強化関係

- ・本部役員会、職場代表者会議を2か月に1回を基本に開催
- ・年間を通じて職場集会を開催
- ・現業組合員の加入促進を図る

3 現業レク関係

レクの実施を検討

4 学習・教宣活動関係

機関紙「現評」を発行



新旧本部役員のあいさつ

△2021年度役員▽

●白頭 聖志 議長

(畜産総合センター)

今年度は、コロナ禍で運動の半分くらいしかできず、皆さんの意見や要求が組合運動に反映できず、心苦しく思います。来年度は、コロナウイルス感染対策に配慮して活動し、以前に近い運動を進めていきます。私たちの生活と権利、賃金を守るため組合運動への皆さんの積極的参加をお願いします。

●林 俊英 副議長

(動物愛護センター尾張支所)

昨年度に引き続き、副議長になりました。今年度は、新型コロナの影響で組合活動も思うようにできませんでした。

次年度も新型コロナウイルス等も含め厳しい状況が続いていくと思いますが、少しでも皆様の声を当局に伝えられるように努力していきます。

●谷口 武司 副議長

(がんセンター病院)

組合の事はよくわかりませんが、勉強しながらやっていきたいと思います。少しでも力になれる様、頑張つてやりたいと思いますので、よろしく願います。

●名倉 幹雅 事務局長

(段戸山牧場)

主査級発令日の4月1日付について、20年は昇給者全員が適用され1歩前進しました。さらに、主任級要件の在職10年、常勤再任用



2021年度の取り組みの先頭に立つ本部役員6名
(左から白頭、林、谷口、名倉、小野、川田)

第1回職場代表者会議にご参加下さい

<案内>

例年1月下旬にサンヒルズ三河湾で開催している「役員学習講座」は、本年度は新型コロナ感染拡大防止の観点から中止します。その代替として現業組合員の参加希望者を対象に職場代表者会議を実施します。



<ところ>アイリス愛知

<とき>

2021年1月23日(土)10時30分～16時30分

<参加対象者>

現業本部役員、職場代表者、現業組合員

<内容(予定)>

- ① 1年間の取り組み
- ② 組合員間の意見交換
- ③ その他



<申込み等>

1月12日(火)までに出席報告書をご提出ください。

連絡先 本部現業評議会担当へ

FAX 0120-930-340

職員は、技師級適用等、他職種との格差解消に向け粘り強く意見交換しますので、今後も皆様のご意見、ご協力、ご支援をお願いいたします。

●小野伊佐郎 常任委員

(農業総合試験場)

現業職員を取りまく環境は今後とも厳しい状態が予想されますが、少しでも各職場の環境が向上できるように微力ながら協力させていただきます。

●川田 敏勝 常任委員

(動物愛護センター尾張支所)

常任委員3年目になります。これからも現業組合員の団結と組合本部との結束で、早期の主査級への昇任、各職場の定数確保、一般職種と格差是正、これらの課題に向き合っていきたいと思っております。1年間よろしく願います。

△**退任役員**▽

●神山 康彦 副議長

(がんセンター病院)

今年度は役員として、久しぶりに組合活動に参加させていただきました。コロナの影響や、自分の休みとの

合わず、ほとんど参加することができませんでした。これからも現業職員を取り巻く環境は厳しくなると思いますが、みなさんの協力のもと、組合活動を盛り上げていって下さい。

●山田 道明 常任委員

(農業総合試験場)

初めての本部役員でした。現業議長はじめ本部役員の皆様方のご支援のおかげで無事終えることができました。引き続き役員の皆様のご活躍を期待しています。

