

2021年6月11日
No.2102

現 評

愛知県職連合会 現業評議会

名古屋市中区三の丸3-2-1
愛知県東大手庁舎4階
代 表 052-951-4036
F A X 0120-930-340
http://www.aichikenshoku.gr.jp
gengyou19@aichikenshoku.gr.jp

- 現業組合員給与実態調査の概要報告
- 職場要求・総合要求のアンケートのご協力
- 現業レク中止のお知らせ
- 職場集会をご検討ください

2021年現業給与調査総括表

各項目下段は2020年度データ

職 級	人 数	回答者平均		昇任時平均		採用時
		年 齢	勤続年数	年 齢	勤続年数	年 齢
21技師級	22人 25.6%	38.32歳	5.23年	—	—	—
	17人 20.7%	37.47歳	5.29年	—	—	
16主任級	51人 59.2%	49.29歳	27.46年	40.52歳	17.81年	—
	53人 64.6%	48.26歳	26.35年	40.87歳	17.65年	
15主査級	13人 15.1%	56.85歳	29.96年	53.31歳	26.43年	—
	12人 14.6%	57.08歳	28.70年	53.86歳	25.60年	
合計・平均	86人 100.0%	47.81歳	22.38年	—	—	25.42歳
	82人 100.0%	47.77歳	22.63年	—	—	25.09歳

現業組合員 給与実態調査の概要

5月に実施した「2021年度現業組合員給与実態調査」がまとまりましたので報告します。

この調査は、これまでの給与実態調査の蓄積の上に、この調査は、これまでの給与実態調査の蓄積の上に、

立って基礎データを得ることを目的にしており、今後、89人の対象者に調査表を送付し、86人から回答が提出されました。

●提出状況

89人の対象者に調査表を送付し、86人から回答が提出されました。

●年齢

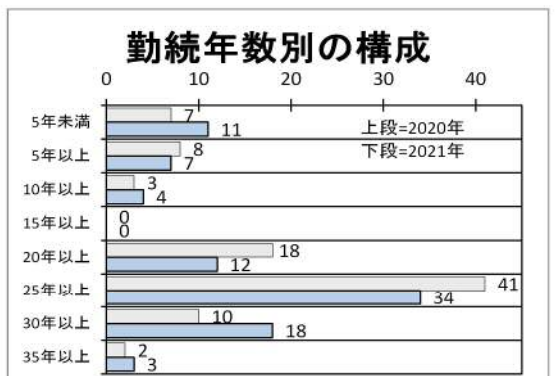
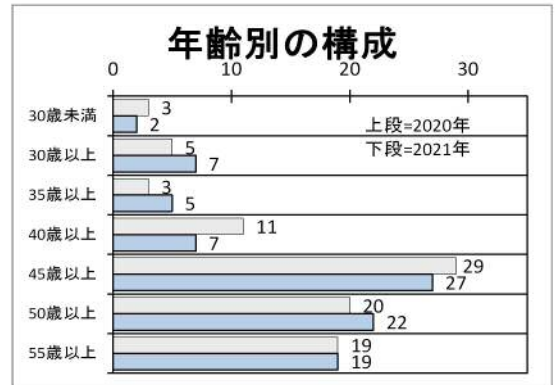
平均年齢は47・81歳で、前年度47・77歳から0・04歳上がりました。

●勤続年数

平均勤続年数は22・38年で、前年度の22・63年から0・25年短くなっています。

採用時の平均年齢は25・42歳で、前年度25・09歳から0・33歳上がりました。年齢構成では、40歳以上がほとんどを占め、「40歳未満」は14人と少数となっています。

「5年未満」11人、「5年以上10年未満」7人、「10年以上15年未満」4人、「15年以上20年未満」0人です。2010（平成22）年の



「現業業務のあり方見直し」までは現業職員の退職不補充となっていましたが見直しにより「当面は正規職員で行う業務」との区分を確認してきたことにより、退職補充のため新規採用が行われています。

(裏面に続く)



●**級別分布**

級別分布では、4級が51人で3分の2を占めています。

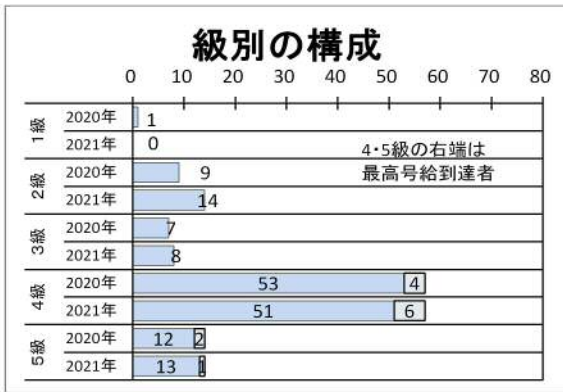
●**最高号給到達者が、4級6人、5級1人でした。**

この点から、4級最高号給からの主査級への昇任が大きな課題です。

4級から5級への昇格は2人いました。

●**職級分布**

職級分布では、主任級が3分の2近くを占めて51人、主査級は13人、技師級22人です。（労務は技師級に含んで集計）



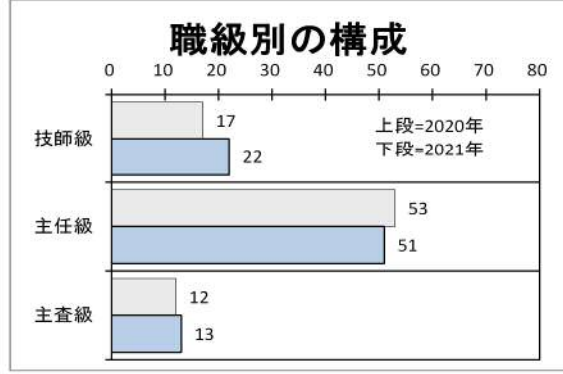
前年度と比べると、主査級が1人、技師級が5人増えました。

●**昇給号数**

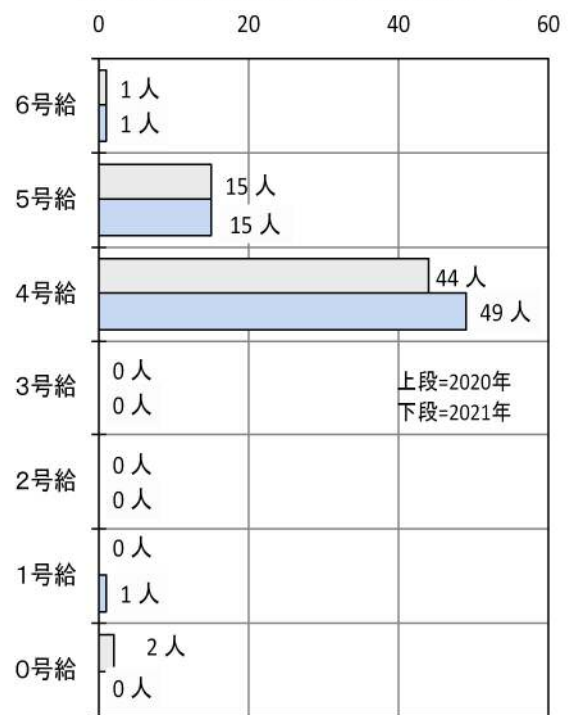
昇給号数では、55歳以下66人のうち6号給1人（前年度1人）、5号給15人（同15人）、4号給49人（同44人）、1号昇給1人（同0人）でした。

55歳超の職員に対して、昨年4月1日より実質昇給停止の措置が導入されました。勤務成績が「特に良好」

の場合のみ1号給以上の昇給となります。17人のうち1号昇給2人、0号昇給15



昇給号数の分布(55歳以下)



人でした。

55歳以下の昇給加算は前年度と比べて大きな変化はありません。一方、55歳超の昇給加算は本年度は2人となつていますが、勤務成績が「特に良好」である必要があるため、次年度以降の人数の大きな上乗せは難しいと思われま

●**まとめ**

今回は主査級昇任者がいなかったため、集計は行いませんでした。

主査級昇任の該当年齢の者がいるのかどうかという

問題があり、単純に人数では評価できませんが、4級の最高号給に滞留している状況もあり、引き続き早期の主査級昇任の実現などの取り組みを強化していく必要があります。

●**現業組合員交流レクの中止について**

現業組合員交流レクですが、新型コロナウイルス感染拡大を考慮して、今年度も中止することになりました。

●**職場要求・総合要求のアンケートにご協力を**

職場要求・総合要求のアンケート記入の季節となりました。仕事をすうえで困っていること、不安に感じている声をお聞かせください。人員配置・時間外勤務・公用車などは職場要求、賃金・権利・福利厚生については総合要求のアンケートへ記入してください。

●**現業職場集会を**

現業組合員の職場の実態や組合の取り組みについて意見交換をするため、例年「現業職場集会」を開催することをしています。新型コロナウイルスの感染状況を考慮しながら、必要に応じて実施をご検討ください。連絡は本部現業担当まで。

役員学習講座は10月未だに実施予定です。多くの現業組合員の出席をお待ちしています。