

2021年10月29日  
No.2103

# 現 評

## 愛知県職連合会 現業評議会

名古屋市中区三の丸3-2-1  
愛知県東大手庁舎4階  
代 表 052-951-4036  
F A X 0120-930-340  
http://www.aichikenshoku.gr.jp  
gengyou19@aichikenshoku.gr.jp

- 人事課との意見交換会
- 定期大会開催と代議員選出
- 愛護センター指導員と保健医療局との意見交換



人事課との意見交換に臨む現評本部役員

(10月13日、人事課分室)

### 処遇の改善・採用方法等 人事課と意見交換会

春以降に職場代表者会議などで現業組合員から意見聴取してきた、主任級昇任の早期化などの課題について、10月13日に人事課と意見交換を行いました。

意見交換の主な内容は、次のとおりです。

#### 1 現業職員の給与・処遇関係について

① 現業職の初任給は、現状の業務内容・業務量から考えると、同じ高卒基準の行政職より低いと感じる。特に20歳未満の初任給は低く、若年層正規職員の

確保の妨げになっている。

中途採用については、昨

年・今年と採用していただき感謝申し上げます。しかし、年齢は30代後半〜40代前半が多く、他職種より給与が

低い設定に加え、主任級昇任条件の県歴10年により、

主査級になる前に昇給停止年齢に到達し、給与の増加が望めず、勤労意欲の低下に繋がっている。

給与実態調査の結果から

も、昇任・昇格の年齢的な改善が給与水準に反映されず、昇給停止も相まって生涯賃金の更なる目減りを招く恐れがあるため、処遇の改善を求める。

●人事課：初任給基準は、

国や行政職と比較しながら策定しており、枠組みを引き上げることが難しい。採用案内で、月額報酬や年収が見据えやすいよう改善した。

主任級昇任条件は、正規・中途採用ともに同様の取り扱いであり、昇給停止も県全体で位置づけられているため大幅な変更は難しい。

② 常勤再任用職員は主事・技師級の給与の適用ではなく、実状に見合った処遇への改善を求める。

正規職員のとくと同じ職場で再任用となると、他職員から頼られる立ち位置は変わらない。業務内容と給与が見合わず、モチベーションの低下が見られる。

●人事課：一職務一級制を原則としているため、適用級も必然的に格付けされる。なお、平成25年度から制度は変わっており、今後も変更する予定はない。

③ 現業職給料表が会計年度任用職員にも適用されることになったが、低位号

### 現評定期大会を開催

12月11日(土)14:30～アイリス愛知

10月18日付で代議員選出依頼を送付しましたので、選出をお願いします。代議員数は、各職場1人、10人を超える職場は2人です。



給の金額が低く、人材の継続的な確保の面でも憂慮している。

先日、非常勤の報酬改定があり、特例を設けるとのことだが、画期的に改善されるとは思えず、このままでは応募が来ない。

●人事課：昨年の意見交換会でも同様の意見を頂戴した。正規職員の給与月額をベースに制度設計しているため、画期的な改善は困難である。しかし、応募状況や若年層の報酬基準について課題があると認識しており、処遇改善に向けて検討

(裏面に続く)

が必要かもしれない。

④ 定年引き上げは、国と同様の制度設計では現業職員の給与がもともと低い  
ため、生活水準が維持できなくなる恐れがある。これ以上低くならないよう検討していただきたい。

●人事課：これから様々な角度から実態を精査し、県

## 動物管理指導員部会 保健医療局と意見交換



動物管理指導員部会メンバー等が参加し意見交換

今年度末の常勤再任用職員1名の補充および一般職非常勤職員の任期満了の後補充や、主任・主査級昇任の早期化、動物管理車の更新等について、9月10日に医療計画課、生活衛生課と意見交換を行いました。

以下、保健医療局からの回答  
☆退職補充について

全体の状況も見ながら制度設計をしていく。組合ともよく話し合っていきたい。

### 2 現業職員の採用 関係について

① 採用にあたっては、現業職員の要望も踏まえて採用時期を早くし、現場での適性を把握できるように

していただいている。引き続き同様の対応をお願いするとともに、改めて次の事項を確認したい。

⑦ 現時点で次年度の採用方法や時期の変更予定はあるか

⑧ 来年度も定数を満たす配置を求める

●人事課：採用については、

点はない。

☆主任・主査級の早期昇任について

●昨年度も意見を頂戴した。人事課マターであるため、持ち帰って報告させていただく。

☆動物管理車について

●来年度に本所2台の更新を予定しており、1台あたり700万円程度で

ある。仕様決定後に入札依頼するため、手を挙げるとはないと予想している。

☆パソコンの配置について

●10月頃にリースの設置予定がある。

先日ホームページで自動車運転手・動物管理指導員・家畜飼養管理員の募集を開始した。現在、募集・採用について大きな変更点はない。

② 2年ほど前に欠員が生じたが、その場合再募集はしないのか。

●人事課：欠員については、再募集は行わない。臨時的任用職員等で補ってもらうことになる。試験等で厳密に審査して採用を決定しているため、欠員が出ることもやむを得ないと理解していただきたい。

③ 2021年4月から一宮市が中核市に移行したが、動物愛護センターの業務負担は大きく減少していない。今後も職員の削減を行わないよう求める。

一宮市は現業職を廃止したと聞いており、いずれ自前で運営するよう伝えるのか。

●人事課：定数については、「現業業務のあり方見直し」に準じて配置しており、削

減する予定はない。局と市で一定話し合いをしており、何か考えはあるはず。

### 3 その他

パソコンの配置について、人数に見合った台数を現場詰所など職員が使いやすい場所に配置していただき、システムを一律にしてストレスなく作業・管理ができるよう事務処理の効率化を求める。

また、共用パソコンには、現場が希望した機能が使用できるように改善していただきたい。

●人事課：職場には、共用パソコンと各職場で調達した2種類が配置されていると把握している。質問の件については、管轄の情報政策課から回答をいただいております。随時相談していただければ何らかの対策を講じることができるとのこと。

