

県立病院ではたらく仲間をつなぐ

# 病院組合ニュース

11. 2. 15 No.47

愛知県病院事業庁職員組合  
〒460-0001 名古屋市中区三の丸2-3-2  
愛知県自治センター内  
電話(052)954-6882 FAX(052)972-0649  
メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp

## 人員関係で事業庁交渉実施

### 尾張診療所・事務嘱託職員1名復活認める

2月9日、病院組合では、人員関係について病院事業庁と交渉を行い、削減提示のあった尾張診療所事務職員1名の復活が認められたものの、臨床検査技師、薬剤師の増員は認められませんでした。また、承認過員の削減の考えを変えることはできませんでした。

#### 尾張診療所

11年4月開始予定の外来化学療法の人員の交渉を行ってきました。1月19日に現場からは3名削減から1名の

の要求を伝えその回答が2月9日に示されましたが、事務職員の削減は嘱託職員について

復活を認めて2名の削減となりました。現場からは尾張診療所の業務だけを行うならば提示された人員で可能かもしれないが、

廃院となった循環器呼吸器病センターの業務も、来年度は引き続きあることから再考を求めました。臨床検査技師について

### 少ない職員で最高の診療所へ



4月開始予定の尾張診療所乳腺内科診察室（外来）

では、化学療法と乳がん検診は同日には行わないとして増員を認めませんでした。問題とした検体の輸送については、賃金職員の勤務時間の変更と勤務日数の増で対応するが、一ヶ月、勤務をしない月をどのようにするかなどについては、今後の課題として結論はでませんでした。



#### 承認過員

務量となった場合にはそれなりの対応をする」ことを約束しました。

来年度のがんセンター

中央病院の承認過員1名削減について、病院事業庁は「今年度途中に外来を1名増やした。年度途中での退職者を減らし、看護師の欠員を減らすことは承認過員を減らすことにつながる」として削減の考えを変えませんでした。

組合としては定数以上の看護師を配置しなければ外来業務を行えないこと、それでも昼の休憩は食事をする時間だけ、恒常的な時間外勤務をして業務を行っている実態もあり、業務量に見合った人員配置に近づけるためにも、

病院事業庁は「ただし、業務を開始して想定より多い患者数、業務量に責任を持つて対応させる必要があります。」



# 職員同士支え合い3交替制維持 人員も職場環境も改善勝ち取る

1月28日、名古屋都市センターに於いて、広島市市民病院職員労働組合副執行委員長の富樫恵さんを講師に招いて、「人間らしく、健康で、定年まで働きつづけられる勤務体制って?」と題して「長時間勤務2交替制と3交替制勤務を考える」の内容で講演をしていただきました。

広島市民病院のとりくみ等、貴重な体験に耳を傾ける参加者。  
(円内は富樫さん)

**<広島市民病院の概要>**  
 病床数：743床（精神28床、一般715床）  
 7対1看護、24時間救急体制  
 平成21年度の病床利用率：95.4%  
 平均在院日数：12.4日  
 給与比率：47.2%  
 単年度赤字：（20年3億円の黒字）  
 21年2億6千万円  
 看護師定数653（配置人員797）

安心・安全の看護実現をめざして、職場実態に基づいて増員要求をする。  
 夜勤のための休日を要求（日勤→深夜の勤務をしない、年休取得率は平均18日）

**声を出さなければ誰もわかってくれない**

基本的な考え方として1日の労働は8時間、8時間は私的な時間、残り8時間は睡眠であり、「夜勤があっても、長時間勤務はダメ」深夜での時間外勤務もあるが女性はこのようなことに弱い、看護師が言わなければ誰もわかってくれない。また、労働の間隔は16時間（12

時間以上）空けることとしています。

**外国にはない言葉「16時間勤務」**

長時間・2交替制勤務が健康への影響では、世界保健機構（WHO）の国際癌研究機構では発がんのリスクに「夜勤」を追加、国際安全衛生センター「夜勤に潜む健康障害を指摘」（長時間、夜勤に就く女性は乳がんになる危険性が高い）（国立がん研究所ジャーナル vol. 93）、デンマークでは、元夜勤者の乳がんを労災認定した。（2009年3月15日、BBCニュース）などの例があり、外国には「16時間勤務」という言葉はない。としています。



講演後、職場の実態や体験を話し合った。

**育児短時間制度等に定数外職員を採用**

夜勤は看護師の職務として避けて通れないが、労働の基本は変わらないことを基本としています。

このような考え方は昭和45年には2交替制勤務であった経験から得たものであり、そのために多くの問題を解決してきました。

① 育児短時間制度を5時間勤務として、今年であれば33名が制度

**がん中央病院 分会大会行われる**

2月1日、90名程の代議員が集まり、2011年度の活動方針では人員要求・時間外勤務縮減・二交替勤務・年休取得の増などの取り組みについてなどが承認されました。



を利用しているが、年度当初に定数外で33名を採用している。

② 59歳に入る年度には夜勤を免除ができる。（現在15名）

などが挙げられますが、人間らしく働いためには人が多くいることから、多くの人が配置されています。