

県立病院ではたらく仲間をつなぐ

病院組合ニュース

11. 8. 16 No.52

愛知県病院事業庁職員組合
〒460-0001 名古屋市中区三の丸2-3-2
愛知県自治センター内
電話(052)954-6882 FAX(052)972-0649
メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp

所属提示

労働条件の改善に つながりない2交替勤務



分会対応

7月29日に行った病院事業庁交渉において、がんセンター中央病院の外来化学療法棟の建設、看護師の2交替制勤務試行等について説明がありました。

中央病院 看護師の 2交替制勤務試行 について

昨年度、考えられて

中央病院 外来化学療法棟 について

エリア(1階)、化学療法エリア、ベッド38、チェアー22(2階)の計画をしています。

人員配置について病院事業庁は、稼働開始が来年10月以降となり上半期は業務がないことから、来年4月1日の定数配置については明言を避け、「所属と予算要求時に話し合っていくことになる。」としています。

今年8月から来年9月末までの13・5カ月の工事期間で調剤エリア(地下1階)、治験



事業庁交渉の様子
(7月29日)

しかし、看護師など年度途中での採用は難しく、30床以上の稼働を実施していくには、4月1日に定数配置をするべきです。

現場の職員は、4週

～病院組合学習会開催のお知らせ～

病院に笑顔を届ける道化師



とき 10月3日(月) 14時～
ところ サイプレスガーデンホテル
講師 大棟 耕介氏
(NPO法人日本ホスピタル・クラウン協会理事長)

薙ラン・バイクとみかん祭り

さらに、うなぎパイ工場見学も!



とき 10月23日(日)
行き先 ウルソ・スッ浜名湖
蒲郡オレゾパーク他

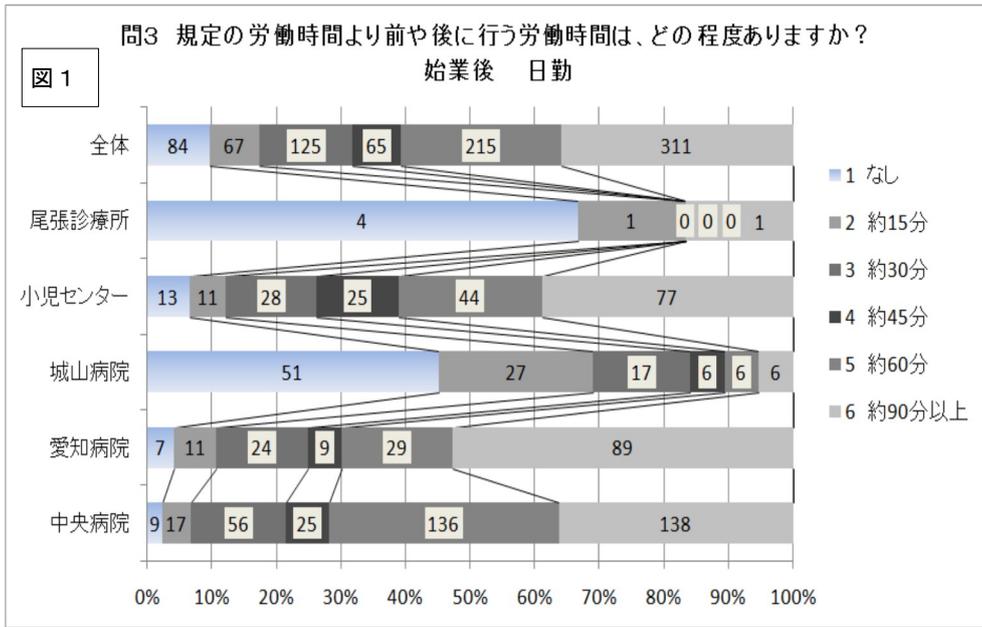
※詳細は各チラシを参照してください。

現業職員の 給料見直し について

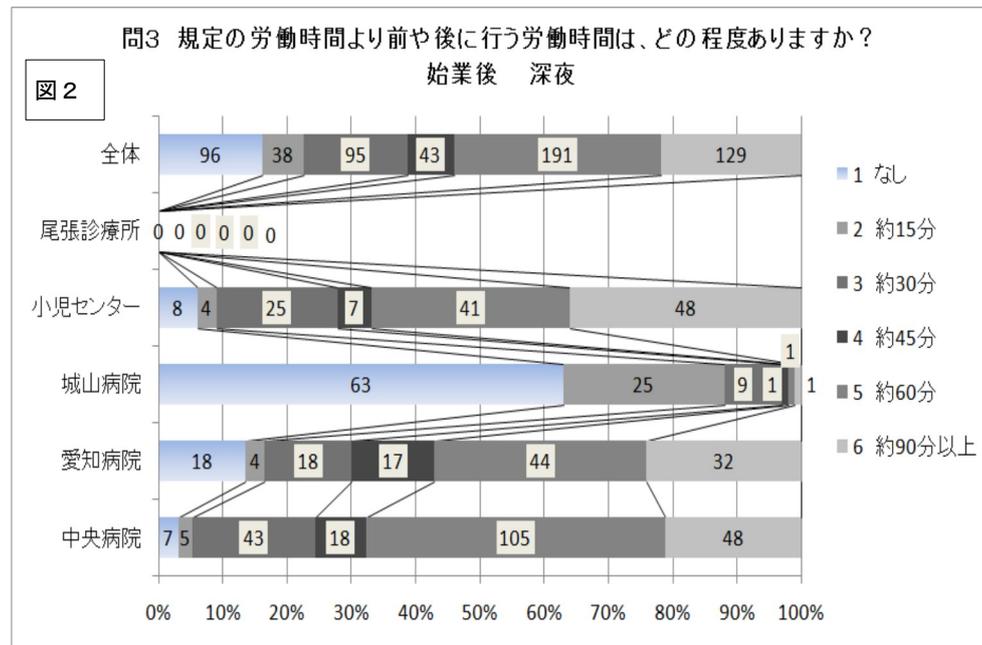
6休から4週8休になり休みが増える2交替制について考えていました。業務の見直し、4週6休など勤務の割り振りなどについても、現場で意見をまとめ再度、所属と交渉を行なっています。

給与の見直しについて再提示がされ、初任給基準が4月の提示から「14号給」となりましたが、給料表の継ぎ足し、昇任・昇格(主任選考要綱、行(二)5級使用)、退職手当などは組合の要求とはまだ隔たりがあり、労務職の問題についても今後の交渉で主張をしていきます。

シリーズ①
職場要求アンケートから
夜勤業務



勤務時間帯の中で最も
日勤・始業後
60分・90分以上
6割超え
 も時間外勤務が多かったのは、日勤・始業後でした。
 全体では、「約90分



「約60分」215人（24・8％）を合わせ
 以上が311人（35・9％）と最も多く、
 院・138人（36・2％）の職員が「約90分

ると6割を超えています。
 病院（ここでは、愛知病院・89人（52・7％）、小児センター・77人（38・9％）、中央病院・138人（36・2％）の職員が「約90分

次に時間外勤務が多かったのは、深夜・始業後でした。
 全体では、「約60分」191人（32・3％）、「約90分以上」が129人（21・8％）で、深夜勤務における時間外勤務が5割を超えています。
 病院（ここでは、中央病院105人（46・5％）、愛知病院44人（33・1％）、小児センター41人（30・8％）の職員が「約60分」の時間外勤務を、小児センター48人（36・1％）、愛知病院32人（24・1

日勤・始業後
60分・90分以上
6割超え
 中央・愛知・小児
半数以上が
長時間勤務
 これらの実態から、時間外勤務が日勤・深夜勤務後に集中しており、勤務時間中の繁忙さはもとより、勤務後も1時間以上の勤務を強いられる状況が浮き彫りになりました。特に、中央・愛知病院、小児センターの3病院では、半数以上の職員が長時間勤務を強いられており、人の命と直結する仕事から常に緊張して業務をこなしている職員にとって、安心・安全な医療・看護のために、欠員補充・人員増などが求められます。（次回は時間外命令について）

以上」の時間外勤務を行っており、さらに、この3病院では、この勤務時間帯で約7割の職員が「約45分」以上の時間外勤務を行っています。（図1参照）
 中央・愛知・小児（21・2％）の職員が「約90分以上」の時間外勤務を行っています。（図2参照）