

県立病院ではたらく仲間をつなぐ

病院組合ニュース

14.9.30 №81

愛知県病院事業庁職員組合

〒460-0001 名古屋市中区三の丸3-2-1

愛知県東大手庁舎内

電話(052)212-8031 FAX(フイ-アックス)0120-930-340

メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp

2014年度総合要求提出



「組合員の声を渡しました」
要求書を手交する吉本委員長
と病院事業庁水野管理課主幹



組合員の組合は、9月24日、厚生・安全衛生の権利改善を図るため、2014年度総合要求書を病院事業庁へ提出しました。交渉では、仕事と家庭生活の両立支援、自家用車に活用者の通勤手当の改善等に用いて求めました。病院事業庁からは、「職員が気持ちよく、やりがいを持って働くことができるように、患者・サ―ビスへ繋がる。とし、持ち帰って検討する」と。

＜2014年度総合要求内容＞

- 賃金・諸手当関係
 - 賃金・労働条件の最大限の改善
5年間に及ぶ給与削減を踏まえ、職員の生活や士気を向上させるため、賃金・労働条件の改善を最大限図ること。
また、管理職員の給与抑制については、速やかに適正な給与水準とすること。
 - 若年層職員の給与水準の改善
若年層職員の給与水準について、初任給与水準の引き上げも含め、改善を図ること。
 - 通勤手当の改善
交通用具に係る通勤手当について、次のとおり改善を図ること。
消費増税やガソリン代高騰の状況において、実費支給を基本に手当額の改善を図ること。
有料道路・高速道路の一本化など改善を図るとともに、支給にあたっては、通勤実態に沿った判断をすること。
交通用具と公共交通機関の併用通勤者について、駅等での駐車・駐輪料金を支給すること。
- 権利関係
 - 仕事と家庭生活の両立支援
仕事と家庭生活の両立支援関係について、次のとおり改善を図ること。
育児や介護をしながら職員として活躍できる職場の環境整備に向け、具体的な施策を示し、着実に実施すること。
介護休暇、短期介護休暇について、付与日数の増加や要介護者の同居要件を外すなど、拡充を図ること。
家族看護休暇の取得条件について、「同居している」要件を外し、同居・別居にかかわらず2親等及び3親等の親族を対象とすること。
子の参観休暇について、対象となる実施行事を拡大すること。
 - 休暇の取得促進
年次休暇・夏季休暇等の取得日数が少ない職場について、その原因を検証し、取得しやすい環境整備に向け、具体的な対策を講じること。
 - 高齢者部分休業制度の導入
地域貢献や介護、加齢などの諸事情に対応し多様な働き方が選択できる、高齢者部分休業制度を導入すること。
 - 女性職員の積極的な役職登用
女性職員の活躍促進に向けた取り組み指針に基づき、女性職員の役職への積極的な登用を図ること。
 - 代替職員の確実な確保
産休・育休や被災地派遣等に伴う代替職員を確実に確保すること。

特に資格を要する職種について、業務に支障が生じないよう、後補充ができる確実な体制を整え、代替職員を配置すること。

- ハラスメント対策の充実
各種ハラスメントの未然防止と問題解決に向け、職員への啓発の強化や管理者研修の充実、相談しやすい体制の一層の整備など、積極的に取り組むこと。
- 年次休暇の取得方法の拡充
年次休暇について、午前休、午後休を設け、これについて分単位の取得を認めること。
また、付与日数の残日数に1時間未満の端数がある時は、残日数の全てを使用することができるようにすること。
- 福利厚生・安全衛生関係
 - 福利厚生事業の充実
愛知県職員福利厚生基本計画に基づき、使用者の責務として、福利厚生事業の充実を図ること。
 - 検診事業の充実
共済組合の希望者検（健）診等について、希望者全員の受診と事業内容の充実を図ること。
 - メンタルヘルス対策の充実
メンタルヘルス対策等について、次のとおり改善を図ること。
職場におけるストレス要因の解明と、個々の職場にあったきめ細やかな対策を図ること。
メンタルストレスチェックを定期的の実施し、その結果を活用して、相談体制の整備と受診しやすい環境整備を図ること。
精神疾患による休職又は療休中の職員について、職場復帰訓練の実施状況を検証するとともに、問題点があれば改善すること。
- その他
 - 高齢層職員の雇用施策
高齢層職員の雇用施策について、給与水準の確保、柔軟な働き方の選択等、引き続き組合と十分協議すること。
 - 再任用職員の賃金・労働条件の改善
再任用職員の賃金・労働条件等について、次のとおり改善を図ること。
再任用職員に係る適用級について検討すること。
扶養手当など、生活に関連する諸手当を支給すること。
勤務形態、勤務地、職務内容など、本人意向を尊重するとともに、31時間未満の勤務時間について検討すること。
 - 分限条例の特例条項の制定
禁固以上の刑に処せられた場合の失職のうち、交通事故や公務にかかわる事項については任命権者の判断で失職させないよう、分限条例に特例条項を設けること。



日時：11月16日(日)雨天決行
場所：焼津さかなセンター・赤ずきんちゃんのおもしろ農園(掛川市)

募集人員：45名(定員を超えた場合は抽選)

最少催行人員30名

参加費：大人(中学生以上) 6,000円
小人(小学生) 5,500円
3歳～6歳 4,500円

募集締切：10月30日(木)

申込方法等：チラシ申込書に記入の上、FAX又はTELにてお申込みください。

申込先：「ハートフル宿予約センター」
FAX:052-339-4821
TEL:052-339-4822

詳細については、職場に配布しましたチラシを参照してください。

<問合せ> 病院組合 吉本・稲垣
(052)-212-8031

2015年度病院組合本部役員

公 示

愛病組選管公示第2014-4号

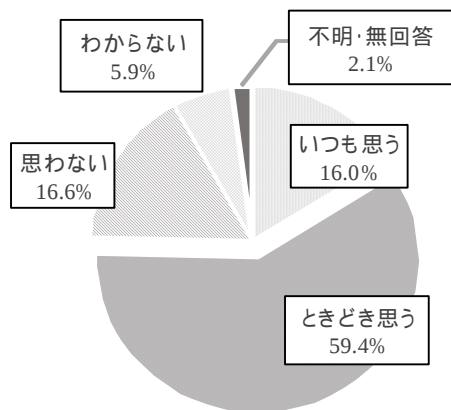
2014年9月26日執行の愛知県病院事業庁職員組合2015年度役員選挙は、同年9月8日に立候補の受付を締め切ったところ、各役職について候補者が定数を超えなかったことから、愛知県病院事業庁職員組合選挙および投票管理に関する規則第22条第3項の規定に基づき、次の者を無投票当選とする。

2014年9月9日

愛知県病院事業庁職員組合
選挙管理委員会委員長 清水 靖夫
(公印省略)

役 職 名	氏 名	所 属
執行委員長	権田 行儀 (新)	がんセンター中央病院分会
副執行委員長	上田 一郎 (新)	城山病院分会
書記長	安藤 正紀 (新)	がんセンター愛知病院分会
執行委員	豎本 佑己乃 (新)	がんセンター愛知病院分会
"	野村 辰雄 (新)	あいち小児保健医療総合センター分会
"	石田 とも子 (新)	あいち小児保健医療総合センター分会
"	熊谷 有 二 (新)	病院事業庁本庁分会
"	小出 博 孝 (新)	城山病院分会
"	松浦 由 紀子 (新)	がんセンター中央病院分会
監査委員	河合 詩子 (新)	あいち小児保健医療総合センター分会
"	福永 英之 (新)	病院事業庁本庁分会

「仕事を辞めたい」と思うこと



仕事を辞めたい

「いつも・ときどき思う」

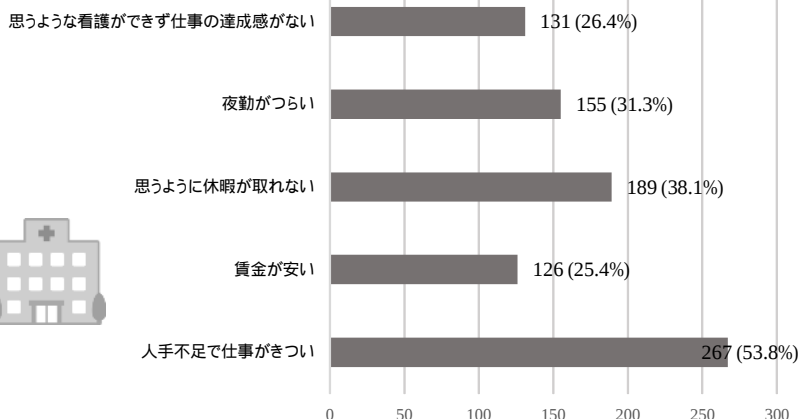
75%が不安な気持ちで働く



2013年看護職員の労働実態調査結果

「仕事を辞めたい」と思う理由

(ベスト5)



辞めた理由

「人手不足で仕事きつい」

「休暇が取れない」が上位に