

県立病院ではたらく仲間をつなぐ

2017. 12 8

病院組合ニュース

No.104

愛知県病院事業庁職員組合

〒460-0001 名古屋市中区三の丸3-2-1

愛知県東大手庁舎内

電話(052)212-8031 FAX(フリアクス)0120-930-340

メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp

発行責任者 権田 行儀

平成30年度当初予算計画に関する要求 「統一要求」主な要求・回答

11月16日、病院事業庁から、平成30年度当初予算計画に関する要求「統一要求」の回答がありました。(主な要求・回答内容は以下のとおり)

要 求 内 容	回 答
I 統一要求 1 人員・組織・機構に関する要求 (1) がんセンター中央病院の調理師の欠員4名を正規職員で充足すること。	当面、現状どおりとしたい。
(2) 薬剤師の過員配置を認めること。	現状どおりとしたい。なお、年度途中においても、欠員があれば、職員採用試験の合格者のうち免許取得者の採用に努めていきたい。
(4) 認定・専門の有資格者が専従として活動するため、定数と増員すること。	がんセンター中央病院及び愛知病院においては、専門看護師・認定看護師の診療報酬上の役割を考慮し、定数化しているところである。
2 賃金・手当に関する要求 (1) 業務管理を行う班長に対して手当を新設すること。(管理職手当受給者を除く)	班長の職務については給料の職務の級で処遇しているところである。
(2) 専門・認定の資格者について手当を新設すること。	現状どおりとしたい。なお、専門・認定看護師の処遇については、今後も検討していく。
(7) 薬剤師の抗がん剤ミキシングに手当を新設すること。	当面、現状どおりとしたい。
(10) 医療観察法病棟職員の院外外出、外泊に対する特殊勤務手当を支給すること	当面、現状どおりとしたい。
4 時間外勤務、休暇の取得に関する要求 (1) 時間外の院内研修については、業務上必要であれば、業務命令として時間外勤務を支給すること。	時間外勤務の管理については、適切に対応していきたい。
5 その他の要求 (1) がんセンター愛知病院と岡崎市民病院の統合に向けた連携強化の話し合いについては、随時組合員に情報提供すること。	がんセンター愛知病院と岡崎市民病院との連携強化の話し合いについては、適宜、組合員に情報提供していきたい。
(2) 勤務表の組合員への明示は、最低でも1週間前までには行うこと。	勤務表の明示については、適切に対応するよう各病院に指示していく。
(3) 小児センター心療科の移転に伴う人事異動は、本人の希望を尊重すること。 また、移転計画を随時、組合に説明すること。	心療科の心身障害者コロニーへの移管に伴う人事異動については、本人の希望を踏まえて適切に対応したい。 また、移管計画については、適宜組合へ情報提供していきたい。

良い患者サービスは 良い労働条件からをめざし

第13回定期大会開催

2018年度運動方針決定



11月28日、ウイルあいちにおいて、第13回定期大会を開催しました。
 (代議員定数70名のところ、出席52名、委任状提出16名、欠席2名)
 大会では、報告として、2017年度の活動、会計中間決算、選挙管理委員会。議案として、2018年度運動方針、予算、各種委員会委員、組合員表彰について提案し、質疑、答弁の後、賛成多数で承認、可決されました。

委員長より

今回で13回目の定期大会を迎えることができ、現在の状況としてやはり愛知県院を取り巻く情勢は大変と

なっています。平成31年4月に岡崎市民病院

と統合を前提にして話し合いを進めています。

愛知県院の皆さんも不安に思っていると思います。

小児センターは32病棟(心療科)が、平成30年4月にコロナーへ

移転となり、コロナーへ異動したいのにも出来ないのか、と思っ

ている人もいます。

2018年の診療報酬改定は7対1の入院

基本料が厳しい状況になると想像できます。

愛知県院と岡崎市民病院の統合について、

本部で把握している情報を教えてほしい。

本部 平成31年4月の統合に向けて話し合っ

ているが、愛知県と岡崎市が手を組んでいない。統合は愛知県立から岡崎市民となる。愛

知病院の土地・建物を岡崎市民病院にどう渡すか。愛知病院の建物は借金をして建てており、借金が残っている。無償譲渡等ができないことから、基本合意に至っていない。

身分については統合時に岡崎市の職員となるか、旧循環センターと一宮市民病院の統合のように派遣期間をとる

のか不明である。組合本部としては組合員アンケートを実施するなどして、愛知病院の組合員の声に伝えるように取り組んでいきたい。

55歳昇給停止問題

倉石代議員 (がん中央病院)

55歳昇給停止については、看護師は主査級以上の役職者が少なく、55歳時には行政職のように役職(主査級以上)になっていない。若い職員がやる気をもって働けるようにしてほしい。

本部 55歳以上の昇給停止は給与改定の提示から切り離すように強く求めていく。職員のやる気を削ぐようなこととはしたくない。



こういった動きの中で、組合は2018年度運動方針を提案します。代議員の方々の活発な議論をお願いしたいです。

質疑・答弁

愛知病院と岡崎市民病院の統合問題



薄木代議員 (がん愛知病院)

愛知病院と岡崎市民病院の統合について、本部で把握している情報を教えてほしい。

本部 平成31年4月の統合に向けて話し合っ

ているが、愛知県と岡崎市が手を組んでいない。統合は愛知県立から岡崎市民となる。愛

知病院の土地・建物を岡崎市民病院にどう渡すか。愛知病院の建物は借金をして建てており、借金が残っている。無償譲渡等ができないことから、基本合意に至っていない。

身分については統合時に岡崎市の職員となるか、旧循環センターと一宮市民病院の統合のように派遣期間をとる

のか不明である。組合本部としては組合員アンケートを実施するなどして、愛知病院の組合員の声に伝えるように取り組んでいきたい。

55歳昇給停止問題



倉石代議員 (がん中央病院)

55歳昇給停止については、看護師は主査級以上の役職者が少なく、55歳時には行政職のように役職(主査級以上)になっていない。若い職員がやる気をもって働けるようにしてほしい。

本部 55歳以上の昇給停止は給与改定の提示から切り離すように強く求めていく。職員のやる気を削ぐようなこととはしたくない。

愛知病院と岡崎市民病院の統合について、本部で把握している情報を教えてほしい。

本部 平成31年4月の統合に向けて話し合っ

ているが、愛知県と岡崎市が手を組んでいない。統合は愛知県立から岡崎市民となる。愛

知病院の土地・建物を岡崎市民病院にどう渡すか。愛知病院の建物は借金をして建てており、借金が残っている。無償譲渡等ができないことから、基本合意に至っていない。

身分については統合時に岡崎市の職員となるか、旧循環センターと一宮市民病院の統合のように派遣期間をとる

のか不明である。組合本部としては組合員アンケートを実施するなどして、愛知病院の組合員の声に伝えるように取り組んでいきたい。

55歳昇給停止問題

倉石代議員 (がん中央病院)

55歳昇給停止については、看護師は主査級以上の役職者が少なく、55歳時には行政職のように役職(主査級以上)になっていない。若い職員がやる気をもって働けるようにしてほしい。

本部 55歳以上の昇給停止は給与改定の提示から切り離すように強く求めていく。職員のやる気を削ぐようなこととはしたくない。

愛知病院と岡崎市民病院の統合について、本部で把握している情報を教えてほしい。

本部 平成31年4月の統合に向けて話し合っ

ているが、愛知県と岡崎市が手を組んでいない。統合は愛知県立から岡崎市民となる。愛

知病院の土地・建物を岡崎市民病院にどう渡すか。愛知病院の建物は借金をして建てており、借金が残っている。無償譲渡等ができないことから、基本合意に至っていない。

上部団体加盟 について



伊坪代議員

(がん中央病院)

県職が上部団体に加盟する議論が出ているが、なぜ上部団体に加盟したがるのか。県職が加盟した場合は、県職連合から離脱していくのか。離脱した場合、病院組合は独自で活動をしていくことができるのか。

本部 県職が上部団体加盟について議論しているのは、以前、退職手当が減額されたときに他県は4月1日の実施であったが、他県の情報がないために愛知県は3月となった教訓から情報を得るために加盟について考えている。

病院組合は、上部団体の加盟について委員長個人として、考えていない。

県職が加盟し、連合会を通じて病院組合の活動に影響が生じるようなことがあれば、県職連合会から離脱する考えである。

再質問 伊坪代議員

(がん中央病院)

上部団体へ加盟すると、組合費はどのくらい上がるのか。

本部 今の組合費は500円+1,000分の5だが、今の2倍ぐらいに組合費は上がると思われる。

コロナへの移転 について



浅見代議員

(小児センター)

30年4月にコロナ

への異動者は10人中8人がすでに決まっていると記載があるが、職種の内訳等教えてほしい。

本部 この人数は看護師であり、5月の病院事業庁交渉で聞いている。

今回の人事異動については、定期人事異動とは考えていないので、「人事異動事前110番」を利用して希望者全員が異動できるように取り組んでいきたいと考えている。

組合役員専従 について



中村代議員

(精神医療センター)

専従がいなくなることから本部の活動についての考え方と、2018年度の診療報酬改

定について教えてほしい。

本部 職場復帰を考えたのは、次の2点を視野に入れて決めた。

①休職を7年間続けた場合、復帰して仕事ができるか不安であったから、12月から職場復帰することにした。

②執行委員長を行ってもらうにも、技術職が1年間職場から離れることから専従の壁が高く、執行委員長のなり手がいない。誰でも仕事と組合が両立できるように、専従役員がいな

い組合活動について試していきたい。

組合本部に常駐してないので、組合員からの相談にすぐに答えることができないかもしれないが、必ず対応はさせてもらう。組合活動については、執行委員、分会役員の手を借りて対応していきたい。このような形で支

おかげさまで

退任された役員の皆さん

○執行委員	高比良美香子 (がん愛知病院)
	永坂めぐみ (小児センター)
	浅岡佑介 (小児センター)
	野田尚宏 (がん中央病院)
	市川香 (がん愛知病院)
	○拡大執行委員 (青年部)
	神谷謙市郎 (がん愛知病院)
	○監査委員 (欠席)
	成田知己 (病院事業庁本庁)
	安藤堅 (がん愛知病院)

障がなければ、役員を輪番制にするなど、なり手がいるのではないかと考える。

診療報酬については、7対1を減らしていく。現状では10対1の中にも7対1と同様の重症度の患者を診ているため、7対1の診療報酬を下げるか、10対1を上げると思う。また、これからの急性期は連携が必要とされており、いかに急性期の患者を回復期等へ送ることが重要となっている。

藤田学園のように22の医療機関と地域医療連携推進法人をつくって、急性期から回復期へ、グループ内で患者をやり取りできる。藤田学園のグループ内の医療機関から患者をやり取りするのは困難になると考える。

診療報酬改定セミナーに参加してこれから先の話であるが、2018年以降は患者にどれだけの力を注いだかにより診療報酬が変わり、7対1、10対1、13対1などはなくなる可能性があると考える。

診療報酬の改定については、12月以降の分会三役会議等で情報提供していく。



セントレア滑走路見学に興奮

追分へパない!



ボディチェック
OK。
いよいよ出発!



大きな海老フライも美味しかった~



10月29日(日)、台風による雨模様の中、「セントレア滑走路見学ツアー」を行い、組合員と家族49名が参加しました。
 厳重なボディチェックの後、滑走路へ。間近に見る飛行機の数々に大人も子どもも興奮!滑走路に降り立ち離着陸する飛行機は、遠くから見るものとは違い、迫力満点でした。
 その後は美味しい昼食を食べてお腹も満足。めんたいパーク、INAXライブミュージアムへも立ち寄り楽しい一日を過ごしました。

病院レクに参加して
 太田 陽葵(12歳) (太田 智美・がん愛知病院)
 私が病院レクに参加して楽しかった事は、大きく挙げて2つあります。
 1つ目は、セントレア空港の滑走路見学です。飛行機の事を詳しく知れてとても良い経験になりました。空港の滑走路は、普通行ける所ではないので中々無い経験をさせてもらいました。2つ目は、陶楽工房でのクリップ、写真立て作りです。1人1セット、好きな物を選び、その土台に自分の好きなようにタイルをつけていく事が出来ました。予約をすれば光るどろだんごも作れるので、とても良いと思います。
 他にも、めんたいミュージアムではめんたいこの事がたくさん知れたり、めんたいこアイスという物もあり、とても奇ばつな物がたくさんありました。
 このセントレア滑走路見学ツアーは、滑走路見学だけでなく、他の物もとても楽しくできる良いツアーでした。



質問する
吉本代議員

県職連合第13回定期大会開催

11月28日、ウイルあいちにおいて、第13回定期大会を開催しました。
 大会では、今年度の活動等の報告、来年度運動方針等の提起がされ、承認、可決されました。
 病院組合からは、38名の代議員が出席し(定数46名、委任状提出4名、欠席4名)、文化レク事業、災害義援金の取り組み等について質問をしました。