

県立病院ではたらく仲間をつなぐ

2021. 10. 1

病院組合ニュース

No.135

愛知県病院事業庁職員組合

〒460-0001 名古屋市中区三の丸3-2-1

愛知県東大手庁舎内

電話(052)212-8031 FAX(フリアクス)0120-930-340

メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp

発行責任者 安藤 京一

組合員の切実な声を要求に！ 職場要求アンケート集計結果！

<2 職場の状況について>

一番改善して欲しいこと	がん	精神	小児	本庁	計	
時間外勤務	137	8	46	1	192	25.1%
院内の委員会	15	8	6	0	29	3.8%
子育て(院内保育所設置など)	8	7	7	0	22	2.9%
自己啓発(研修など)	9	6	6	0	21	2.7%
安全衛生(メンタルヘルス等)	7	3	3	0	13	1.7%
人事評価制度	22	9	10	0	41	5.4%
人間関係(ハラスメント等)	19	12	10	0	41	5.4%
勤務体制(三交替制・二交替制など)	3	34	8	0	45	5.9%
育児・介護短時間勤務に伴う他職員への負担	28	5	11	0	44	5.8%
権利(年休・特別休暇)	50	10	35	0	95	12.4%
諸手当(特殊勤務手当等)	27	7	24	0	58	7.6%
病院の将来像の説明	11	6	7	0	24	3.1%
困っている事はない	30	14	30	1	75	9.8%
その他	30	11	10	1	52	6.8%
無回答	5	1	6	0	12	1.6%
計	401	141	219	3	764	100.0%

<3 2020年度の人事評価制度について>

問1 人事評価制度フィードバックの有無	がん	精神	小児	本庁	計	
① 3月中に行われた	163	114	64	2	343	44.9%
② 4月以降に行われた	99	16	112	0	227	29.7%
③ まだ行われていない	96	1	23	0	120	15.7%
④ 2021年度の採用者など	38	9	17	1	65	8.5%
無回答	5	1	3	0	9	1.2%
計	401	141	219	3	764	100.0%

問2 評価内容に納得したか。(問1で①、②の回答者のみ)	がん	精神	小児	本庁	計	
① 納得できた(差異少ない)	221	110	154	2	487	85.4%
② 納得できた(差異は大きかった)	17	13	11	0	41	7.2%
③ 納得できなかった(差異は少なかった)	12	4	6	0	22	3.9%
④ 納得できなかった(差異が大きかった)	7	2	4	0	13	2.3%
無回答	5	1	1	0	7	1.2%
計	262	130	176	2	570	100.0%

6月に行いました「2021 職場要求個人アンケート」は、組合員1091人に配布し764人から回答がありました。このアンケート結果の組合員の切実な声を、今後も病院事業庁との交渉で伝えていきます。

○職場の状況について
今年のアンケートで「善」の回答が約4分の1と一番多く、内容とも、「時間外勤務の改 しては「業務量に人員

が見合っていない、時間外勤務が発生する」などの人員不足によるもののほか、「始業前の時間外手当がもらえない」「新人は時間外手当がいつから出るのかわからない」などの意見がありました。

次年度の人員要求は8月ごろまでに行いますが、職場から所属への要求もお願いします。なお、新人の方も時間外勤務の命令を受けて勤務したら、手当の申請をしてください。また、「年休・休暇」

の回答も約8分の1あり、「年休が5日しかとれない」「人手不足で休めない」「年休がとれないなら買い取りをしてほしい」などの意見がありました。

○人事評価について
アンケートからは、評価を受けた者のうち92%が評価内容に納得していますが、フィードバックがされる時期はまだ適切とは言えず、回答者の15%がアンケート時においても未実施とありました。

人材育成につながるように、職員が納得できる人事評価がされることを望みます。

〇年休について
 病院事業庁の年休の取得目標は14日です。昨年の取得状況をみると「5日以上10日未満」が半数以上を占めています。
 これでは目標の14日をクリアするのは非常に

難しいです。なお、今回のアンケートでは、理由を皆さんにお聞きしました。「業務量が多い」「勤務者が確保できない」については、人員不足が原因の一つにあると考えます。組合も

がんばって人員増の要求をしていきますが、収支の面からなかなか人員増につながりません。引き続き業務改善もお願ひします。業務改善が進み業務のスリム化がされても、新たな業務が与えられたり

人員が減らされたりすることを心配する声もありますが、組合はそうならないように注視していきます。なお、年休は届け出るのみでよく、「上司が年休を認めない」は上司の誤りです。

<4 年休について>

問1 2020年度は年休を何日取得	がん	精神	小児	本庁	計	
5日未満	15	1	1	0	17	2.2%
5日以上～10日未満	251	37	103	1	392	51.3%
10日以上～14日未満	72	61	71	1	205	26.8%
14日以上	19	33	21	0	73	9.6%
2021年度の採用者など	37	8	19	1	65	8.5%
無回答	7	1	4	0	12	1.6%
計	401	141	219	3	764	100.0%

問2 年休を取得できない理由は(複数可)	がん	精神	小児	本庁	計	
業務量が多く、年休を取得できない	93	16	49	0	158	20.7%
他のスタッフに自分の仕事を任せられない	23	4	11	0	38	5.0%
年休を取得すると勤務数が確保できない	164	32	77	0	273	35.7%
上司が勝手に勤務表に組み入れる	56	17	43	0	116	15.2%
他のスタッフとの取得日数の関係	91	24	39	0	154	20.2%
仕事が楽と思われる	10	4	3	0	17	2.2%
仕事をしたい(覚えたい)	12	2	3	0	17	2.2%
上司が年休を認めない	14	6	7	0	27	3.5%
年休の届出方法を知らない	0	0	4	0	4	0.5%
年休は取得できている	77	62	61	0	200	26.2%
その他	18	7	8	2	35	4.6%
無回答	40	13	16	1	70	9.2%
計	598	187	321	3	1,109	

<5 時間外勤務の申請について>

問1 時間外勤務の申請時に制限があったか(複数可)	がん	精神	小児	本庁	計	
制限なし	214	90	126	2	432	56.5%
予算不足の制限	50	13	6	0	69	9.0%
36協定時間数の制限	22	4	11	0	37	4.8%
「業務に慣れるまでは勉強だ」などで制限	9	0	9	0	18	2.4%
「30分未満や始業前」などの時間的な制限	47	14	41	0	102	13.4%
「時間外が多い人は高評価しない」などで制限	10	1	3	0	14	1.8%
「上司の管理能力」などの理由で制限	5	1	5	0	11	1.4%
「命令していない」などの理由で制限	17	7	15	0	39	5.1%
「周りの職員も申請していない」などで制限	28	8	21	0	57	7.5%
「それは業務でない」などの理由で制限	18	2	20	0	40	5.2%
時間外勤務の申請システムによる制限	8	2	5	0	15	2.0%
時間外勤務を行っていない	14	9	5	1	29	3.8%
無回答	27	8	14	0	49	6.4%
計	469	159	281	3	912	

〇時間外勤務の申請について
 未だに「予算不足の制限」があることは問題です。そのようなことがあったら、すみやかに組合へお知らせください。事業庁へ予算の確保及び不足部署への配分を申し入れます。
 「36協定時間数の制限」もありますが、36協定は労使でその時間数を確認しています。上限時間数を超えて時間外を命ずるのは、そもそも人員の見込みが甘かったと考えます。
 「周りの職員が申請していない」から時間外を申請できないとの回答もありました。命令を受けた時間外は適切に申請できる職場環境に変えて行くしかありません。
 「始業前」の時間外については、先日の事業庁との話し合いでは、「看護師が行う患者さ

病院事業庁交渉

8月31日、病院事業庁から「半日単位の年次休暇について」の提示がありました。
 年次休暇の取得促進のため、年次休暇の取得単位の、新たに「半日」を設ける。半日を単位とする年次休暇は、始業の時刻から連続し、又は終業の時刻まで連続する4時間の年次休暇とする。半日を単位とする年次休暇を日に換算する場合は、2回をもって1日とするとのことです。

組合はメリット等を整理し、引き続き交渉してまいります

んの情報収集は通常勤務時間内に行う」と確認されました。まずは、通常勤務時間内に情報収集を行い、出来ないなら、さらに業務改善を行うことになりま