

県立病院ではたらく仲間をつなぐ

2025. 8. 22

No.189

愛知県病院事業庁職員組合
〒453-0016 名古屋市市中村区竹橋町36番31号
電話(052)212-8031 FAX(フーアケス)0120-930-340
メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp
発行責任者 近 藤 陽 介

病院組合ニュース

職場要求アンケート集計結果！

<2 職場の状況について>

一番改善して欲しいこと	がん	精神	小児	本庁	計	%
時間外勤務	109	4	19	1	133	20.6%
院内の委員会	12	10	15	0	37	5.7%
育児・介護支援	22	16	15	0	53	8.2%
自己啓発(研修など)	2	3	3	0	8	1.2%
安全衛生(メンタルヘルス等)	5	4	3	0	12	1.9%
人事評価制度	14	14	11	0	39	6.0%
人間関係(ハラスメント等)	16	9	13	0	38	5.9%
勤務体制(三交替制・二交替制など)	9	22	9	0	40	6.2%
育児・介護短時間勤務に伴う他職員への負担	30	11	14	0	55	8.5%
権利(年休・特別休暇)	39	5	21	1	66	10.2%
諸手当(特殊勤務手当等)	14	2	17	0	33	5.1%
病院の将来像の説明	13	3	6	1	23	3.6%
困っている事はない	26	11	25	1	63	9.8%
その他	16	12	10	0	38	5.9%
無回答	5	2	1	0	8	1.2%
計	332	128	182	4	646	100.0%

<3 2024年度の人事評価制度について>

問1 人事評価制度フィードバックの有無	がん	精神	小児	本庁	計	%
① 2025年3月中に行われた。面接あり	60	113	85	4	262	40.6%
② 2025年3月中に行われた。面接無し	8	1	24	0	33	5.1%
③ 2025年4月以降に行われた。面接あり	114	4	15	0	133	20.6%
④ 2025年4月以降に行われた。面接無し	11	0	5	0	16	2.5%
⑤ まだ行われていない	109	1	34	0	144	22.3%
⑥ 2025年度の採用者など	24	8	14	0	46	7.1%
無回答	6	1	5	0	12	1.9%
計	332	128	182	4	646	100.0%

問2 評価に納得できたか	がん	精神	小児	本庁	計	%
① 評価結果に納得した。	204	99	125	4	432	66.9%
② 納得できなかった。	46	20	28	0	94	14.6%
無回答	82	9	29	0	120	18.6%
計	332	128	182	4	646	100.0%

<4 安全な医療の提供などについて>

問1 1年間にミスは	がん	精神	小児	本庁	計	%
① ある。	267	105	156	4	532	82.4%
② ない。	43	17	18	0	78	12.1%
③ 2025年度の採用者などだが、すでにある。	17	6	6	0	29	4.5%
無回答	5	0	2	0	7	1.1%
計	332	128	182	4	646	100.0%

問2 1年間でミスの原因は(複数可)	がん	精神	小児	本庁	計	%
① 人手不足による現場の忙しさ	197	51	107	2	357	55.3%
② 本人の知識や技術不足	111	28	70	3	212	32.8%
③ 職場内のコミュニケーション不足	80	32	61	0	173	26.8%
④ 体力の衰え	21	12	14	0	47	7.3%
⑤ 長時間労働による疲労の蓄積	92	16	36	0	144	22.3%
⑥ 多岐にわたる業務の煩雑さ	120	53	61	0	234	36.2%
⑦ 類似性のある医薬品の存在	12	4	13	0	29	4.5%
⑧ 機器やシステムの不備	20	6	20	0	46	7.1%
⑨ 仕事と私生活の切り替え不足	7	3	7	0	17	2.6%
⑩ この選択肢内に該当する原因はない	7	5	7	1	20	3.1%
⑪ ミスは無い	21	8	13	0	42	6.5%
無回答	21	10	9	0	40	6.2%
計	709	228	418	6	1,361	

人材確保のため良い職場環境を！

○**職場の状況について**
がんセンターでは、「時間外勤務」の改善の声が一番大きく、3割以上という結果でした。職種別で詳しく見ると看護師からの声が大多数です。他には、

6月に行いました「2025職場要求個人アンケート」は組合員1013人に配布し646人から回答がありました。このアンケート結果の組合員の切実な声を今後とも病院事業庁との交渉で伝えていきます。

「年休」と「育児等職員に伴う他の職員への負担」の改善要望が昨年に続いて多い結果となりました。職場で様々な改善策が講じられていても解決には至っていないようで、解決策

には「人員増」を望むものが多数です。また、そういった状況からか、他のアンケート項目で人員不足に起因する回答に繋がっているように感じます。また、「年休」に関しては、付与される20日が取得できる体制なのか、月に1、2回の当直明けに年休を使うのがどうなのかと言った意見がありました。

精神医療センターでは、「勤務体制の改善」を望むのが多い結果となりました。前々から組合員の要望を多くいただいた看護師の2交替勤務については、昨年から1つの病棟で2交替と3交替の混合の勤務が試行され、今年は更に4つの病棟で試行が行われる運びとなっています。

(4ページへ)

<5 年休について>

問1 2024年度は年休を何日取得	がん	精神	小児	本庁	計	%
5日未満	4	0	3	0	7	1.1%
5日以上～10日未満	176	27	66	0	269	41.6%
10日以上～14日未満	77	54	72	1	204	31.6%
14日以上	41	38	28	3	110	17.0%
2025年度の採用者など	27	9	13	0	49	7.6%
無回答	7	0	0	0	7	1.1%
計	332	128	182	4	646	100.0%

問2 年休を取得できない理由は(複数可)	がん	精神	小児	本庁	計	%
業務量が多く、年休を取得できない	54	22	32	0	108	16.7%
他のスタッフに自分の仕事を任せられない	11	7	14	0	32	5.0%
年休を取得すると勤務者数が確保できない	113	28	62	0	203	31.4%
上司が勝手に勤務表に組み入れる	53	11	36	0	100	15.5%
他のスタッフとの取得日数の関係	61	30	33	0	124	19.2%
上司が年休を認めない	10	2	8	0	20	3.1%
年休は取得できている	99	47	62	4	212	32.8%
その他	16	9	12	0	37	5.7%
無回答	24	12	11	0	47	7.3%
計	441	168	270	4	883	

<6 仕事のやりがいについて>

問1 仕事へのやりがいは	がん	精神	小児	本庁	計	%
① 強く感じている	53	20	47	0	120	18.6%
② 少し感じている	225	84	107	2	418	64.7%
③ 全く感じない	23	13	14	2	52	8.0%
④ わからない	28	10	14	0	52	8.0%
無回答	3	1	0	0	4	0.6%
計	332	128	182	4	646	100.0%

問2 1年間に辞めたいと思ったことは	がん	精神	小児	本庁	計	%
① いつも辞めたいと思った	54	16	32	0	102	15.8%
② ときどき辞めたいと思った	172	68	96	2	338	52.3%
③ 辞めたいと思わなかった	80	37	48	2	167	25.9%
④ わからない	22	7	6	0	35	5.4%
無回答	4	0	0	0	4	0.6%
計	332	128	182	4	646	100.0%

問3 辞めたいと思った1番の理由は(問2で①②の回答者のみ)	がん	精神	小児	本庁	計	%
① 勤務内容と給与のバランスが取れていない	70	8	30	0	108	24.5%
② 職場の人間関係が良くない	25	17	21	0	63	14.3%
③ 自分の望む業務ではなかった	12	11	8	0	31	7.0%
④ 能力的に業務についていけない	16	8	7	0	31	7.0%
⑤ 体力的に業務に耐えられない	37	14	12	0	63	14.3%
⑥ 自分の時間が作れない	36	6	19	1	62	14.1%
⑦ より良い条件の転職先があった	1	0	1	0	2	0.5%
⑧ スキルアップのための勉強がしたい	4	2	4	0	10	2.3%
⑨ この選択肢内に該当する理由はない	24	16	25	1	66	15.0%
無回答	1	2	1	0	4	0.9%
計	226	84	128	2	440	100.0%

が、仕事を辞めたいと思っている割合が若干増えています。「勤務内容と給与のバランス」を理由に上げる声が多いです。確かに民間報道などで大企業の給料アップという景気のいい話が聞こえてきますが、医療職、特に看護師の給料については、その額の決め方に構造上の欠陥があるように感じます。国家公務員の給与は人事院勧告で見直しが図られ、愛知県は人事委員会勧告を踏まえた改定になるよう交渉しています。人事院勧告は「民間企業従業員の給与水準との均衡」の目的に民間の給料を調査して行われますが、民間の病院などは国家公務員の給料体系などを参考にして

小児センターでは、いくつかの項目が他の分会よりも数字が大きくなっており、その中のいくつかは人員不足が原因ではとの意見が多いです。「院内の委員会」については、以前に事業庁と『業務に必要な委員会、研修』は勤務時間内を行うよう話し合いをしました。が、コロナ禍を経て今回のアンケートから時

間外の委員会や委員会の多さの見直しを求める声が目立ちました。看護部の2交替勤務の導入時の話ですが、がんで日勤と遅出日勤が重なる午後は人員が手厚くなるから午後に会議等ができるようになったそうです。

○**人事評価について**
この6月からの勤勉手当の成績率は評価による差が大きくなったため、病院事業庁との交渉で『人事評価のフィードバックの実施』についてお願いをしてきましたが、ご覧のとおりです。管理者の方には、何のために人事評価を行うのかを、人事評価が人材育成に繋がって組織の向上になることを再認識してもらい、必ず期限内に行ってもraithたいものです。看護部など評価者の人数

置かれていれば防げるのではと考えます。

○**仕事のやりがい**
昨年と同じ質問ですが、仕事を辞めたいと思っている割合が若干増えています。「勤務内容と給与のバランス」を理由に上げる声が多いです。確かに民間報道などで大企業の給料アップという景気のいい話が聞こえてきますが、医療職、特に看護師の給料については、その額の決め方に構造上の欠陥があるように感じます。国家公務員の給与は人事院勧告で見直しが図られ、愛知県は人事委員会勧告を踏まえた改定になるよう交渉しています。人事院勧告は「民間企業従業員の給与水準との均衡」の目的に民間の給料を調査して行われますが、民間の病院などは国家公務員の給料体系などを参考にして

病院組合女性部交流会のお知らせ

アフタヌーンティーでゆったりまったり・・・忙しい毎日をお休みして優雅な時間をすごしませんか??

日時:9月17日(水)13時～

※締切り 9月4日(木)16時

場所:星ヶ丘迎賓館アートグレイスクラブ

★詳細は職場に配布のチラシをご覧ください★

病院組合レク 写真コンテスト

👑 **ディズニー部門 優秀賞**
「なかよし先輩familyと」



審査員からひとこと

家族ぐるみで仲良く交流できて、
楽しそうだったので選びました！



👑 **セントレア部門 優秀賞**
「ディズニーとキッズエンジニアを
堪能してご満悦なお二人」



【がん 佐藤さん】

👑 **特別賞**



妹と念願のディズニーオンアイスに大好きなファンタジアミッキーのぬいぐるみを持っていきました。リンク越しに撮ったお気に入りの写真です。公演中キーとなった星が写っているのがポイントです。

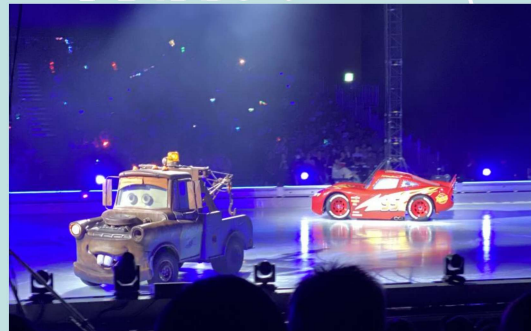
【小児 Rさん】

👑 **特別賞**



【精神 看護師さん】

👑 **特別賞**

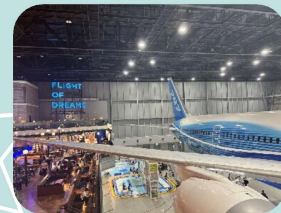


【がん ミニーさん】

素敵な写真をたくさんありがとうございました！



子どもたちも大興奮でした！



開場前からすごい人！
子どもから大人まで沢山の
人でにぎわっていました！



病院組合レク Disney ON ICE MAGIC IN THE STARS 2025.8.1 Aichi SKY EXPO

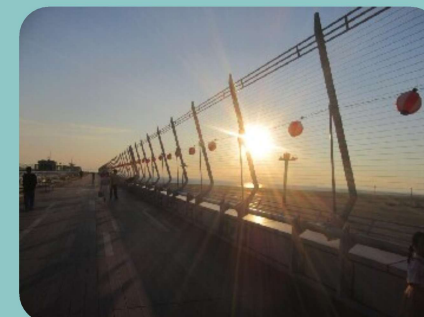


スケートリンクがある
室内は熱気のせいか
そんなに寒くなかった
よ！



ディズニープリンセスも登場！

8月1日（金）常滑市にある「Aichi SKY EXPO」にて開催のディズニーオンアイスを鑑賞しました。組合員とその家族95名が参加し、ほぼ満席の会場内は熱気がすごく、ディズニーキャラクター達がでくると大歓声！！1時間40分の公演時間でしたが、あっという間に時間が過ぎ、夢と魔法の世界に入り込めた素敵な時間となりました。



夕方のセントレアデッキ、
夕日がきれいでした！

今年初登場の「アナ雪」
人気がすごい！
みんな大好きオラフ

