

県立病院ではたらく仲間をつなぐ

2026. 2 13

No.195

愛知県病院事業庁職員組合
〒453-0016 名古屋市中村区竹橋町36番31号
電話(052)212-8031 FAX(フリアクセス)0120-930-340
メールアドレス byoin@aichikenshoku.gr.jp
発行責任者 近藤陽介

病院組合ニュース

小児センター職員がドクターヘリやドクタージェットなどで行う救急医療等の業務に対する航空手当の支給へ向けて前進！！

2026年1月29日
病院事業庁

特殊勤務手当について（提示）

特殊勤務手当の種類に「航空手当」を追加することとした。

1 航空手当の対象業務等

支給対象業務	手当額
あいち小児保健医療総合センターに勤務する職員が、救急患者に対処するため、航空機（ドクターヘリ及びドクタージェットまたはこれに類するものを含む）に搭乗して行う救急医療等の業務に従事したとき。	作業に従事した時間1時間につき1,490円

2 適用日

2026年4月1日

1月29日、アイリス愛知で病院事業庁交渉を行い、別途回答となっていた「統一要求」の回答と特殊勤務手当に航空手当追加の提示がありました。

10月に提出し、11月 答となっていました。に回答を受けていた統一要求の中で、手当に関する要求は人事課との折衝に時間が必要なため、まとめて別途回答

の回答を引き出し、回答後に特殊勤務手当の提示がありました。手当額については知事部局にある航空手当と同じ考え方になり、1時間あたりの手当額が提示されています。

対象業務ごとの時間を10分、20分など単位で積み上げていき、当該業務の属する月の合計時間を算出して手当の支給となります。当該月の合計時間に1時間未満の端数があれば、1時間分として計算することを交渉で確認しました。

なお作業に従事した時間は、「航空機が離陸等の目的で発進したときから着陸等をして停止したときまでの時間」で整理しています。

今回の「航空手当」の提示の背景には、当該業務に携わる組合員が積極的に関わって分会と所属との交渉を行

い、その結果、所属からも要求が出され、また国にも類似する業務の手当が有りました。「良いところはもっとアピールしていくべきである。」と愛知県病院事業運営評価委員会では言われ、ドクターヘリについてもアドバースをもらっています。今回の提示は、患者だけでなく医療従事者にもプラスに働くのでは無いでしょうか。

要求内容	回答
2 賞金・手当に関する要求	
(1) 傷病形態を有する薬剤などを調剤する際の特殊勤務手当（危険物取扱手当、月額270円）を小児センター薬剤部にも支給すること。	現状どおりとした。
(2) 特定行為研修終了生の看護師の特定行為に対して、資格手当として月額5千円を支給すること。	現状どおりとした。
(3) 小児センターでのドクターヘリ、ドクタージェットでの患者搬送業務に対し、1回あたり2千円の特殊勤務手当（航空手当）を支給すること。	支給に向けて検討していきたい。
(4) 小児センターでのドクターカー、救急車による救急患者の救急搬送に対して手当を新設すること。	現状どおりとした。

別「統一要求」 別途回答分

令和8年度当初予算計画個別要求回答 一部の仮配分が正規定数化へ

1月29日、アイリス愛知で病院事業庁交渉を行い、「個別要求」の回答がありました。
(主な回答は左のとおり)

現在の経営状況からか、回答に厳しい内容が多い中、一部の仮配分定数が正規定数となりました。

仮配分の定数は、文字通り「仮」ということで、増員要求した際の条件、例えば「職員を1名増員する」とも多くの件数の業務を行うことができ、増員した人件費以上の収益を上げることができる。

2名分の業務増は見込めるので「2名増員」と要求して仮配分され、要求どおり以上の件数で満額回答と言えます。

がんの人員(13)病棟薬剤師については現員の維持を要求していたので満額回答と言えます。

精神の人員(1)(3)も現在の体制維持を求めた「現状どおり」の回答ですが、出来る範囲で過員を維持すると説明がありました。

要求内容	回答
II 個別要求	
1 人員・組織・機構に関する要求	
【がんセンター】	
(1) 7対1看護体制の維持	7対1看護体制を維持していきたい。
(3) 育児短時間等不足時間対応	
①病棟での育児短時間等の不足時間対応として看護師正規職員の補充	①看護師9名を措置する。
②7対1看護の算定外部署の育児短時間等の不足時間対応として、最低でも非常勤職員の補充	②育児短時間等に伴う不足時間については、代替職員の任用等により、業務への支障がないよう努めていきたい。
(6) 手術室看護師の仮配置3名の継続と正規職員3名増員	仮配分定数3名を正規定数化する。
(7) 特定行為研修修生の専従化	現状どおりとしたい。
(13) 病棟薬剤業務維持拡充のための現状人数の維持【臨床薬剤部】	現状どおりとしたい。
(20) 治験受け入れと移植医療に対する対応の強化として正規職員1名の要求【臨床検査部】	現状どおりとしたい。
(22) 医療機器管理室職員の1名増員【医療機器管理室】	現状どおりとしたい。
【精神医療センター】	
(1) 2-3-8体制の維持をすること(過員配置の要求)【東1病棟】	現状どおりとしたい。
(2) 現在の3-3-8体制を維持すること【西2病棟】	現状どおりとしたい。
(3) 現在の3-3-8体制を維持すること【西3病棟】	現状どおりとしたい。
(14) 業務中に患者からの受ける暴力対策として警察官OBや弁護士を活用	まずは病院において検討されたい。
【小児保健医療総合センター】	
(1) 医療ソーシャルワーカーの正規職員の増員【医療社会事業】	現状どおりとしたい。
(3) 看護師5名の仮配置の要求【手術室】	正規定数5名(認定看護師分を含む)を措置する。
(4) 臨床検査の時間外勤務における2人体制の要求【臨床検査】	育児等に伴う代替者の確保など、適切な人員配置に努めていきたい。
(5) 産休者と療養休暇者の補充としてアルバイトを活用すること	非常勤職員の活用については、病院において検討されたい。
2 環境整備	
【がんセンター】	
(1) 適切な温度管理ができるよう空調設備を整えること	必要な改修等を行っていく。
(4) 施設の修繕や改修、地震対策、また清掃は適切に行うこと	必要な改修等を行っていく。
【精神医療センター】	
(1) 保護室マットを購入すること【西2病棟】	現状どおりとしたい。
【小児保健医療総合センター】	
(4) 一般撮影室操作ホールの空調の温度設定の改善【放射線科】	現状どおりとしたい。

組合からのお知らせ

TUNAG アプリのインストールはお済みですか??

2月28日まで登録キャンペーン開催中!
2000円当たるかも!?



詳細は職場に配布のチラシを見てね!

なお非常勤職員については採用事務が病院対応、修繕は既存の予算の範囲内で対応となり、病院と話をしていくこととなります。

組合からは多くの増員要求をしましたが、収益面を考慮してか、

収益を上げるのも大変です。

全国的に公立病院の赤字が言われている中では、

も収入面での根拠が弱いとのことですが、

所属からの要求が出されなかったものについては軒並みゼロ回答です。

所属から増員要求されたものも収入面での根拠が弱いとのことですが、全国的に公立病院の赤字が言われている中では、収益を上げるのも大変です。